



2025

R A P P O R T R S E

greenyellow
SHIFT TO PROFITABLE ENERGY!

Édito

Accélérer la transition énergétique, créer de la valeur durable

Face à l'accélération de la transition énergétique et à l'intensification des enjeux climatiques, économiques et géopolitiques, GreenYellow affirme une conviction forte : la performance durable est un levier stratégique de création de valeur. Elle structure le développement du Groupe, renforce sa résilience et répond aux attentes croissantes de ses clients, partenaires et territoires. L'ambition est claire : contribuer concrètement à la décarbonation des usages, sécuriser les trajectoires énergétiques et accompagner une croissance responsable.



INGRID BOLORE
GROUP CSR
& HR DEVELOPMENT
MANAGER

Un modèle d'affaires fondé sur l'impact et la performance

Acteur de référence de la transition énergétique décentralisée, GreenYellow accompagne ses clients dans la transformation durable de leurs modèles énergétiques à travers des solutions d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables à fort impact. Cette contribution est mesurable : en 2025, les projets en exploitation ont permis d'éviter **646 000 tonnes de CO₂**, illustrant l'impact direct des activités du Groupe sur la lutte contre le changement climatique.

Conscient que le fondement de la transition énergétique repose également sur la **cohérence opérationnelle** des acteurs qui la portent, GreenYellow s'est engagé dans une **démarche structurée de décarbonation de ses propres activités**, alignée avec les standards scientifiques internationaux. Le Groupe a ainsi initié un processus de définition et de validation de cibles

de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre auprès de la **Science Based Targets initiative (SBTi)**, portant sur des objectifs de court terme. Cette démarche renforce l'alignement entre le cœur de métier de GreenYellow, la décarbonation de ses clients, et sa trajectoire interne, tout en apportant une reconnaissance externe de la solidité de ses engagements climat.

Créer de la valeur par l'engagement de nos parties prenantes

La responsabilité sociétale est pleinement intégrée au modèle d'affaires de GreenYellow. Elle intervient dès la conception et la structuration de nos offres, en renforçant leur lisibilité et leur capacité à répondre aux attentes de nos clients et partenaires. Dans un contexte où les critères ESG occupent une place croissante dans les décisions, elle constitue ainsi un **levier concret de différenciation** et de crédibilité. Cette création de valeur s'appuie sur l'engagement

la performance durable est un levier stratégique

actif de nos parties prenantes dans une logique d'amélioration continue, mais aussi sur une démarche de **protection de la valeur**, destinée à sécuriser nos activités et nos projets dans la durée. GreenYellow déploie des audits sociaux et des évaluations ESG auprès de ses fournisseurs, renforce les audits HSE sur site, structure ses dispositifs de cybersécurité et veille au respect de principes d'éthique et de conformité. Ces leviers permettent de prévenir les risques, de fiabiliser l'exécution des projets et de consolider durablement la confiance de notre écosystème. En parallèle, des actions de solidarité menées au plus près de nos projets contribuent à l'amélioration de la qualité de vie des territoires et à l'ancrage local de

nos activités. En apportant des engagements clairs et des résultats mesurables, la démarche RSE soutient le développement des activités du Groupe et accompagne les projets tout au long du processus de décision.

Une démarche RSE structurante, portée par l'humain

La démarche RSE de GreenYellow s'appuie sur un socle méthodologique solide, fondé sur l'analyse de double matérialité réalisée en 2024 sur une base volontaire. Il permet d'aligner les priorités ESG avec la stratégie du Groupe et d'en piloter la mise en œuvre avec exigence. Elle se traduit notamment par une dynamique sociale affirmée, avec **39,3 % de femmes** au sein des effectifs et la publication du **Code Diversité & Inclusion**, qui fixe un cadre commun d'engagements à l'échelle du Groupe. Convaincu que la transition énergétique repose avant tout sur les femmes et les hommes qui la portent, GreenYellow investit durablement dans le développement des compétences, avec **33 heures de formation par salarié en 2025**.

Piloter la performance ESG et inscrire l'impact dans la durée

Dans un contexte de demandes ESG croissantes de la part des clients, notamment européens, des partenaires financiers et des institutions, GreenYellow fait le choix d'une démarche exigeante, orientée vers l'impact et le pilotage de la performance. La structuration et la fiabilisation des données ESG, le suivi d'indicateurs clés et la montée en compétences des équipes constituent des leviers essentiels pour accompagner durablement le développement du Groupe. Plus qu'un exercice de transparence, ce rapport RSE 2025 reflète l'ambition de GreenYellow : faire de la responsabilité sociétale un levier durable de performance et de création de valeur.

Sommaire

RAPPORT ANNUEL RSE 2025

Notre impact RSE	8
Modèle d'affaires décentralisé	9
Chaîne de valeur	11
Gouvernance	13
Analyse de double matérialité	15
Feuille de route 2026	16

ENVIRONNEMENT

19

SOCIAL &
SOCIÉTAL

30

GOVERNANCE

44



Nos activités et impact

Plus de 1,3 GWc

installés et en opération*

Plus de 1,3 TWh

d'énergie économisée
chaque année

+50 MWh

de capacité de stockage
en opération

+1 400 clients

Près de 900 collaborateurs

* Comptabilise tous les projets en opération, détenus en totalité ou partiellement par GreenYellow au 31/12/2025.

NOTRE ADN

Entreprise française fondée en 2007, GreenYellow s'est imposée en 19 ans comme un acteur majeur de la transition énergétique décentralisée, en France et à l'international. Présente dans près de 20 pays, GreenYellow accompagne les entreprises C&I* et les collectivités locales dans leur trajectoire de décarbonation et d'électrification des usages et de flexibilité énergétique, avec une ambition claire : renforcer durablement leur compétitivité et leur indépendance énergétique.

Chez GreenYellow, la décarbonation repose sur une conviction forte : elle doit d'abord créer de la valeur économique. C'est pourquoi le groupe adopte une approche intégrée, 100% financée et progressive, fondée en priorité sur l'efficacité énergétique et l'électrification des usages. En analysant finement les consommations réelles, GreenYellow active des leviers immédiats et durables de réduction des dépenses, socle indispensable de la performance globale. GreenYellow déploie ensuite des solutions solaires locales et compétitives, dimensionnées au plus juste, directement sur les sites clients. Enfin, pour maximiser leur impact, des solutions de stockage d'énergie (BESS) peuvent être utilisées pour augmenter la part d'autoconsommation, renforcer la flexibilité du réseau, et accroître l'indépendance énergétique.

Opérateur de long terme, GreenYellow détient et exploite l'ensemble de ses actifs à travers des contrats de 10 à 30 ans, garantissant la performance et la disponibilité des installations.

Depuis 2022, GreenYellow s'appuie sur le soutien d'Ardian via son fonds Infrastructure, renforçant sa solidité financière et sa capacité de développement.

*Commerces et Industries

Notre plateforme d'offres intégrées de décarbonation

GreenYellow a développé une plateforme unique et globale d'offres de décarbonation intégralement financées, permettant à ses clients de s'engager rapidement dans la transition énergétique. En tant qu'intégrateur de solutions, le groupe accompagne les clients dans une approche sur mesure, adaptée aux spécificités de chaque site, combinant efficacité énergétique, électrification des usages et production d'électricité décarbonée, complétée par des solutions de stockage. Reposant sur des contrats "As-a-Service", ce modèle maximise durablement l'impact économique et environnemental pour les clients.

COMPRENDRE AVANT D'AGIR

Chez GreenYellow, l'efficacité énergétique et l'électrification des process ne se limitent pas à un simple changement technologique, mais nécessitent une compréhension approfondie des usages réels.

Tout commence sur le terrain. Nos experts analysent finement les consommations énergétiques — électricité, gaz, fioul — ainsi que le fonctionnement des bâtiments, des équipements et des process industriels. Cette approche permet d'identifier des leviers d'économies immédiats et durables.

La priorité est donnée à la réduction des besoins énergétiques, grâce au déploiement de solutions intégrées : CVC à pilotage intelligent, éclairage performant et connecté, solutions de chaud et de froid industriel, valorisation de la chaleur fatale et optimisation de l'air comprimé,... Ces actions permettent de décarboner les process, de réduire durablement les consommations **de 15 à 40 % en moyenne** et d'optimiser les coûts énergétiques, tout en améliorant la performance opérationnelle globale des sites.



MAXIMISER L'INDÉPENDANCE ÉNERGÉTIQUE ET OPTIMISER LES COÛTS

Grâce aux **solutions de stockage intelligent de l'énergie (BESS)**, GreenYellow sécurise l'approvisionnement électrique des sites et renforce leur indépendance énergétique en augmentant jusqu'à 30% l'autoconsommation. Déployées en stand-alone ou hybridées avec des installations photovoltaïques, en autoconsommation ou en injection réseau, ces solutions apportent une flexibilité accrue.

Elles permettent de stocker l'électricité lorsque les prix sont bas ou lorsque la production solaire est excédentaire, et de la restituer lors des périodes de forte demande, contribuant ainsi à la robustesse du réseau et à une optimisation durable des coûts énergétiques.

PRODUIRE UNE ÉNERGIE SOLAIRE LOCALE ET COMPÉTITIVE

Une fois les consommations réduites et optimisées, GreenYellow déploie une production d'électricité solaire décarbonée, dimensionnée au plus juste. Les centrales sont conçues et exploitées en tenant compte des contraintes techniques et opérationnelles de chaque site. Cette production solaire décentralisée fournit une énergie locale, compétitive et sécurisée, produite en circuit court sur des surfaces déjà artificialisées (toitures, parkings). Elle génère **jusqu'à 30 % de gains** économiques, avec des bénéfices environnementaux mesurables dès la première année.

Une présence aux 4 coins du globe

Pour GreenYellow, être l'allié de nos parties prenantes repose avant tout sur une intégration locale forte.

Nos experts conçoivent des solutions sur-mesure, adaptées aux géographies, aux réglementations locales, aux enjeux sectoriels, aux attentes spécifiques des entreprises et des institutions. Elles sont soutenues par des équipes Corporate qui animent les filières métier et harmonisent les pratiques entre les entités.

Nous avons choisi de conjuguer la puissance d'un acteur international et la proximité d'experts locaux immédiatement opérationnels. Afin de toujours mieux répondre aux besoins de nos clients, entreprises ou collectivités, mono-site ou multi-sites, GreenYellow rayonne dans près de 20 pays aux 4 coins du globe.



Dates clef

2007

- Création de GreenYellow

2011

- Élargissement de notre offre avec l'Efficacité Énergétique

2012

- Création de GreenYellow en Colombie

2014

- Création de GreenYellow au Brésil, en Thaïlande et en Océan Indien

2018

- Lancement de ReservoirSun Joint Venture avec ENGIE
- Entrée de deux nouveaux actionnaires : Tikehau Capital et Bpifrance

2020

- Création de GreenYellow au Vietnam et en Afrique du Sud

2021

- Entrée en Europe de l'Est
- Partenariat stratégique avec Schneider Electric en efficacité énergétique

2022

- Ardian devient l'actionnaire majoritaire de GreenYellow
- Création de GreenYellow Iberia (Espagne/Portugal)

2023

- Nouveaux partenariats Microgrids avec Schneider Electric
- Acquisition à 100% des parts de ReservoirSun et fusion des activités solaires en France

2024

- Alliance stratégique avec Enhol
- Acquisition de Grow Energy Management (GEM)
- Partenariat avec Rexel France
- Création de GreenYellow en Italie
- Casino cède sa participation résiduelle à Ardian et Bpifrance

2025

- Accélération du déploiement des solutions de stockage d'énergie (BESS)
- Renforcement du développement Europe
- Intensification des opérations de fusions-acquisitions (M&A) et des partenariats

Nos ambitions et valeurs

Portée par un nouvel élan avec l'arrivée d'Ardian, l'équipe dirigeante de GreenYellow a formalisé son identité culturelle. À travers un travail collaboratif impliquant toutes les Business Units et les dirigeants, nous avons construit le *GreenYellow Culture Code*. Ce référentiel définit notre mission, notre ambition et nos valeurs, tout en précisant les comportements à adopter pour guider nos équipes au quotidien.

NOTRE MISSION

GreenYellow, un accélérateur engagé pour la transition énergétique.

Comment ? En accompagnant nos clients, entreprises des secteurs C&I et collectivités locales, dans leur trajectoire de décarbonation et leur quête d'indépendance énergétique.

Notre expertise et nos offres, intégralement financées, leur apportent des solutions concrètes, immédiates et profitables pour réduire leur empreinte carbone et accroître leur compétitivité.

NOS AMBITIONS

Pour incarner notre vision, nous avons défini quatre ambitions majeures qui guident toutes nos actions.

- #01 Leader de la transition énergétique
- #02 Top employeur
- #03 Entreprise préférée de nos clients
- #04 Champion de la mesure et de l'intelligence des données

NOS VALEURS

GreenYellow s'appuie sur des valeurs fondamentales qui guident ses actions et ses relations avec l'ensemble des parties prenantes.

Expertise

Avoir des connaissances approfondies et exceller dans les domaines dans lesquels nous sommes actifs, offrant la plus haute qualité de service à nos clients et à nos équipes. Nous visons à offrir une expertise pratique et efficace.

Engagement

Être pleinement engagés et donner le meilleur de nous-mêmes dans tout ce que nous entreprenons. S'engager, c'est avoir le sens des responsabilités : être dédiés à nos clients, à notre performance et à la croissance de nos partenaires, et rendre cela économiquement viable dans la durée.

Esprit d'équipe

Mener des activités tournées vers la réussite collective à tous les niveaux et partager les mêmes valeurs pour atteindre des objectifs communs. L'esprit d'équipe est animé par l'entraide, la solidarité, la bienveillance et le respect.

Conquête

Dépasser les modèles établis et nourrir une soif constante de croissance. Repousser les limites sur tous les fronts : nouveaux marchés, nouvelles solutions clients, nouveaux outils et nouveaux systèmes. La réussite vient de l'ambition perpétuelle d'aller plus loin, avec une vision méthodique, disciplinée et audacieuse.



Le Groupe a traduit son attachement à ces valeurs et aux engagements qui y sont associés au sein de son Culture Code, diffusé auprès de l'ensemble de ses salariés qui s'engage à le respecter.



Notre impact RSE en 2025

E



Contribution à l'atténuation du changement climatique



646 ktCO₂e

évités pour nos clients via les sites en opération en 2025

Notre décarbonation
Cibles à court terme soumises pour validation externe au SBTi



Sensibilisation aux enjeux climatiques de

+1 800 adultes
+6 000 enfants
depuis 2020



S

Diversité & Inclusion

39,3% de femmes dans les effectifs
(contre 31% en 2019)

Politique basée sur 4 piliers :
égalité des genres, diversité culturelle, mélange intergénérationnel et handicap



Santé & Sécurité

+2 400 audits HSE sur site

Objectifs "Four-zero"

- Zéro accident avec dommages corporels
- Zéro incendie
- Tolérance zéro envers les comportements dangereux
- Zéro incident environnemental majeur



Démarche d'achats responsables

Nous évaluons la maturité ESG de
50% de nos fournisseurs-clés
(questionnaire ou notation EcoVadis)

Notre démarche repose sur l'engagement contractuel de nos fournisseurs, leur évaluation ESG et des audits sociaux sur site

G

88%
des collaborateurs ont investi dans **GreenYellow**

via le FCPE - Fonds Commun de Placement d'Entreprise
(collaborateurs sous contrat français uniquement)

Code d'éthique professionnelle unifié

au niveau Groupe
signé par 100 % de nos collaborateurs



3 objectifs ESG dans la rémunération variable

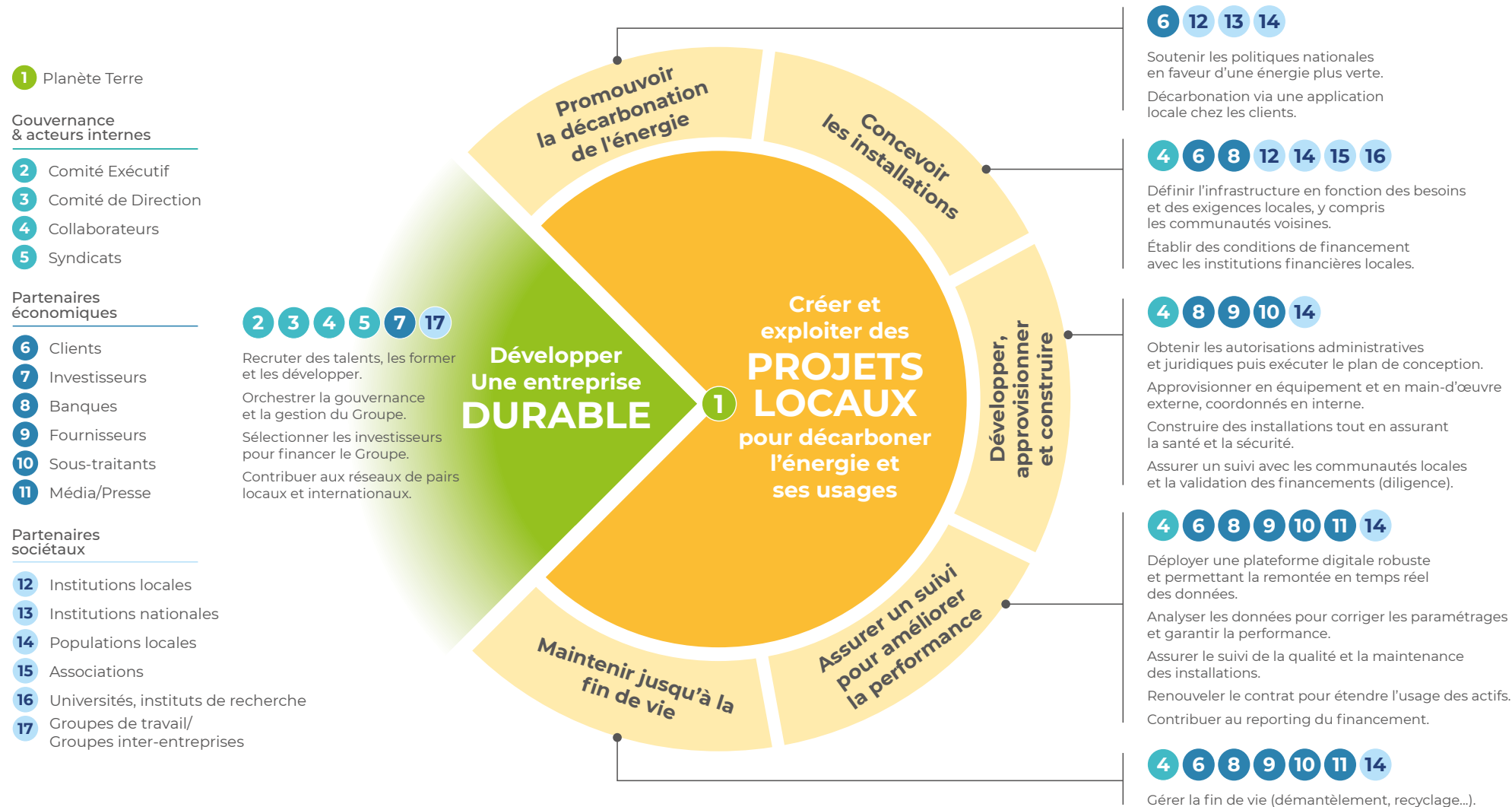
- % femmes
- émissions de carbone évitées
- HSE



Médaille d'Or
ecovadis

Notre modèle d'affaires

Notre modèle d'affaires illustre la manière dont nous structurons nos activités pour générer une performance durable, en intégrant pleinement l'ensemble de nos parties prenantes.



Notre modèle décentralisé au service de la décarbonation



Actifs



Efficacité énergétique



Stockage d'énergie



Solaire photovoltaïque

GROUPE

Siège (management, équipes centrales)
Actionnaires et investisseurs
Groupe

Stratégie
Investissements
Standards par métier
Reporting/consolidation

PAYS

(BUSINESS UNIT)
Management et équipes locales
Financeurs (banques)
Clients

Déclinaison de la stratégie localement
Vente/contractualisation
Gestion des projets (ingénierie, approvisionnements...)
Pilotage du portefeuille en opération (performance opérationnelle)
Reporting pour financeurs et Groupe

SITE CLIENT

Pilote de site
Sous-traitants & fournisseurs
Institutions & administrations locales

Réalisation de la construction
Exécution des opérations de pilotage et de maintenance voire de fin de vie
Gestion des relations avec les communautés locales, les institutions...



OTMANE HAJJI
FOUNDER & PRESIDENT
OF GREENYELLOW

De ton point de vue, quels ont été les grands constats du marché de l'énergie en 2025 ?

À l'échelle mondiale, la demande d'électrification continue de croître. Les usages existants se développent - mobilité électrique, chaleur renouvelable - tandis que de nouveaux besoins émergent, notamment avec l'expansion des data centers, portée par l'explosion de l'IA et la digitalisation des entreprises. L'électricité joue un rôle central comme **vecteur de souveraineté énergétique et de sécurité des approvisionnements**, en France et à l'international. La forte dépendance aux importations fossiles (environ 60% en France), constitue une vulnérabilité stratégique. Accroître la part d'électricité décarbonée dans le mix énergétique mondial apparaît donc comme un **levier clé pour renforcer la résilience énergétique des territoires et soutenir la transition bas carbone**.

Comment GreenYellow transforme-t-il ces grands enjeux énergétiques en opportunités concrètes de performance et de création de valeur pour les entreprises ?

Pour y répondre, trois axes prioritaires se dessinent :

1. Améliorer l'efficacité énergétique, afin de réduire et optimiser les consommations.
2. Accélérer l'électrification des usages.
3. Diversifier le mix électrique et notamment avec sa composante décentralisée via le solaire et le stockage.

Ces 3 leviers constituent le cœur de métier de GreenYellow, qui propose un modèle intégré et décentralisé avec une maîtrise de toute la chaîne de valeur.

L'année 2025 a été riche en réalisation pour GreenYellow, est-ce que tu peux nous en faire part au travers de quelques exemples ?

GreenYellow a travaillé 5 axes stratégiques, avec des avancées concrètes en France et à l'international.

Nous avons **renforcé notre présence en Europe** : Italie, Pologne et Espagne. En Italie, plus de 20 MWc sont en exploitation ou construction, dont 5 MWc avec SASOL. En Pologne, nous déployons 130 MWc avec des clients comme Jeronimo - Biedronka et Orange Polska. En Espagne, nous combinons solaire et efficacité énergétique avec Stellantis Madrid et Group PTP.

Notre **activité d'efficacité énergétique** a doublé par rapport à 2024. Nous menons de grands projets industriels et BESS, comme Astérix, Stellantis Madrid ou Vailog. Nous déployons à grande échelle des solutions pour des clients multi-sites, par exemple Clariane (+160 sites).

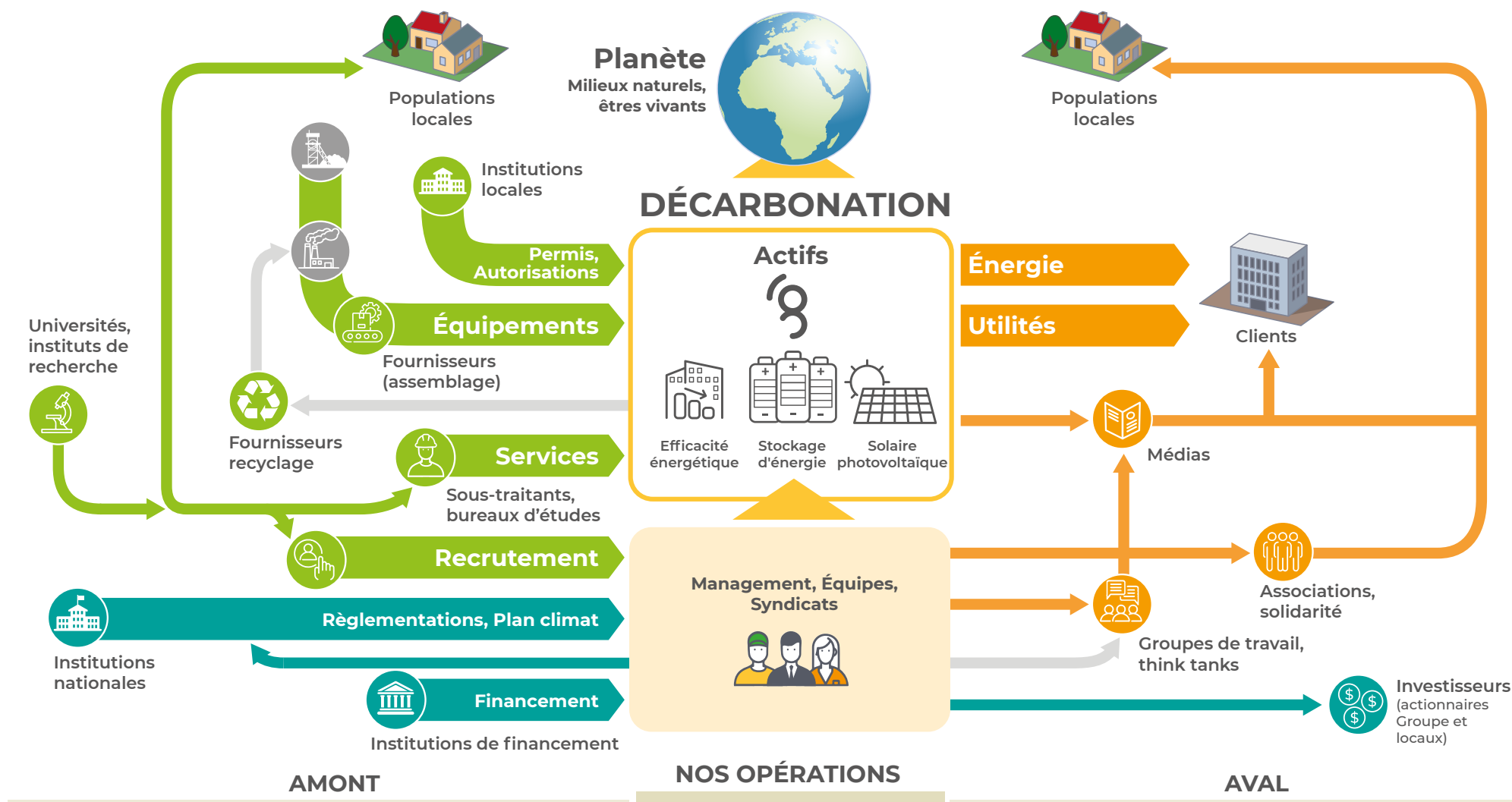
Nous continuons d'accompagner des grands **clients multisites et internationaux** : Carrefour (350 MWc en France, 38 MWc au Brésil), L'Oréal (France, Colombie, Brésil), Stellantis, Solvay ou ArcelorMittal.

Notre croissance repose aussi sur des **acquisitions ciblées** et des **partenariats stratégiques** avec Moeve, Schneider Electric et Rexel.

Enfin, nous accélérons le financement de nos projets avec des établissements bancaires, comme par exemple : 70 M€ pour 133 centrales PV en France, 68 M€ en equity pour la Thaïlande et le Vietnam, et 14 M€ via obligations au Brésil.

Notre chaîne de valeur

Notre cœur de métier est la décarbonation. Pour cela, GreenYellow s'appuie en amont sur des partenaires économiques et sur le cadre réglementaire (en bleu), ainsi que sur des acteurs opérationnels divers (en vert) pour fournir les ressources - équipements, services, permis, etc. - nécessaires à la réalisation des projets. Enfin, nous collaborons avec les parties prenantes aval (en orange) afin de déployer nos solutions et maximiser leur impact.



Zoom sur nos parties prenantes

La chaîne de valeur de GreenYellow, en tant qu'opérateur d'infrastructures décentralisées, est complexe et englobe plusieurs étapes clés, allant de la conception à l'opération des installations, en passant par le développement de projets. Chaque étape de cette chaîne de valeur est cruciale pour garantir l'efficacité, la durabilité et la rentabilité des projets.



Instances de gouvernance

La gouvernance de GreenYellow constitue l'un des leviers qui lui permet de répondre aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact) et de tenir ses engagements dans le temps.

GreenYellow est doté d'un **système de gouvernance à deux niveaux, avec un conseil de surveillance (CS) et un comité exécutif (COMEX)**. Ce dernier est composé du Président, du Directeur Général, de la Directrice Commerciale, du Directeur Financier et Administratif et du Directeur des Ressources Humaines du Groupe, ainsi que du Directeur Général de chaque Business Unit. Le CS est composé de directeurs non exécutifs, experts du secteur de l'énergie, souvent issus des entreprises actionnaires de GreenYellow.

Enfin, au sein de chaque filiale (Business Unit), un comité de direction (CODIR) est chargé de déployer la stratégie du groupe et de piloter l'entité locale. Chaque CODIR est dirigé par un Directeur Général, et comporte un Directeur des Ventes, un Directeur des Opérations, un Directeur Financier et un responsable RH. Il peut également intégrer un responsable juridique et conformité, selon la taille de l'entité.

En 2022, sous l'impulsion d'Ardian, GreenYellow a mis en place **cinq comités spécialisés** : comité stratégique, comité d'investissement, comité d'audit et des risques, comité de nomination et de rémunération, et comité ESG.

Chez GreenYellow, la transition climatique est au cœur de la stratégie : tout investissement vise à décarboner l'énergie ou son usage. Un nouvel engagement (projet) est validé selon la valeur et/ou le risque de l'investissement associé :

- Validation par le Directeur Général local pour les investissements de moins de 1 M€ ;
- Validation par le COMEX (approbation finale du Président) pour les investissements de moins de 5 M€ ;

- Validation par le Comité d'Investissement pour les investissements de 5 M€ à 15 M€ ;
- Validation par le Comité de Surveillance pour les investissements de plus de 15 M€.

Les décisions sont formalisées et partagées avec les filiales correspondantes.

ZOOM SUR LE COMITÉ ESG

Le comité ESG, dont le Président est nommé par l'actionnaire majoritaire, est composé de six membres, et est présidé par un Directeur Asset Management d'Ardian Infrastructure. **Il se réunit 2 fois par an et les membres du COMEX GreenYellow sont invités, ainsi que l'équipe RSE Groupe et le responsable HSE Groupe.**

Ce comité a vocation, d'une part, à valider le bilan de l'année N-1 en passant notamment en revue les actions menées, ainsi que la feuille de route pour l'année en cours. D'autre part, il a pour objet, en cours d'année, de partager l'avancement des projets ou de traiter d'un sujet ad hoc avec l'ensemble des actionnaires.

GESTION DES RISQUES ESG

GreenYellow s'engage à gérer activement, et à chaque étape du développement, de la construction et de l'opération des projets, **les risques environnementaux, sociaux et éthiques de ses activités.**

Dans ce cadre, GreenYellow évalue et ajuste sa **cartographie des risques extra-financiers**. Cette cartographie de risques ESG est intégrée à la cartographie des risques Groupe. Elle comprend les risques sur l'environnement, les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes, mais aussi l'éthique des affaires. Elle cible à la fois les risques impactant directement l'entreprise et la pérennité de ses activités et les risques indirects sur l'ensemble des parties prenantes internes et externes de l'entreprise.

Cette cartographie permet à GreenYellow, en cas de survenance, de prioriser la mise en œuvre des mesures d'atténuation pour les risques les plus élevés, en fonction de leurs conséquences (impact) et de leurs causes (probabilité).

Comité de surveillance et comités spécialisés

10 membres représentant nos actionnaires
- dont 1 indépendant

Réunions trimestrielles

5 comités spécialisés (stratégique, investissement, audit et risques, nomination et rémunération et ESG)

Réunions à fréquences variables. En particulier le Comité d'Investissement qui est saisi *ad hoc* pour arbitrer les engagements majeurs

Comité ESG

4 membres et présidé par un Directeur Asset Management d'Ardian Infrastructure

Invités : Président et 2 membres du COMEX GreenYellow, équipe RSE Groupe et responsable HSE Groupe

Réunions semestrielles et *ad hoc*, si besoin

Réunions RSE par Business Unit

Ambassadeurs RSE de la Business Unit et fonctions directement concernées (RH, HSE, achats, etc.)

Réunions trimestrielles

Suivi et échanges sur les objectifs ESG quantitatifs et qualitatifs de l'entité

Organisation RSE

DISPOSITIFS D'INCITATIONS DANS LA RÉMUNÉRATION

Depuis 2019, la performance extra-financière fait partie intégrante des composantes de la rémunération variable des dirigeants, mais également d'un grand nombre de collaborateurs. La rémunération variable des équipes basée sur les critères RSE vise à aligner les incitations financières des employés avec les objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance de l'entreprise. Trois axes majeurs de notre impact RSE sont ainsi représentés pour un total allant de 5 à 7% selon les populations :

- La féminisation des effectifs (% de femmes à fin d'année) pour tous les collaborateurs de GreenYellow, ce qui inclut les CODIR et COMEX ;
- La décarbonation de nos clients (volume d'émissions évitées en année N) pour tous les collaborateurs de GreenYellow, ce qui inclut les CODIR et COMEX ;
- La santé et la sécurité des équipes (Objectifs Four-Zero en année N) pour toutes les équipes Opérations.

ORGANISATION DE LA RSE

La RSE est orchestrée par une équipe dédiée au niveau du Groupe et une communauté dans chaque entité locale.

Au niveau du Groupe, la responsabilité de la feuille de route RSE est confiée à la Responsable Développement RH et RSE, qui s'appuie sur une équipe de 3 personnes (expert carbone et climat, responsable impact global et analyste RSE).

Localement, chaque entité a identifié son ambassadeur RSE, qui combine ce rôle avec sa fonction principale (HR, HSE, communication).

La politique RSE et nos engagements sont présentés aux nouveaux arrivants à travers d'un module de e-learning ainsi que par des sessions en présentiel. Ces sessions sont complétées des webinaires thématiques (Sortie du rapport RSE, Journée Internationale des Droits des Femmes, trajectoire carbone...).

Au total, ce sont près de 10% des équipes qui sont directement impliquées dans le pilotage des initiatives, tandis que toute l'entreprise contribue à leur réalisation.

LA COLLECTE DES DONNÉES QUANTITATIVES EN 3 ÉTAPES

La collecte des données quantitatives de durabilité repose sur un ensemble structuré de plus de 300 indicateurs conçus pour répondre aux exigences réglementaires et aux objectifs stratégiques internes de GreenYellow. Chaque type de donnée suit un schéma de validation bien défini, avec un fléchage clair de la provenance de l'information source.

Préparation - 8 à 10 semaines

- Paramétrage des indicateurs et des utilisateurs dans la plateforme (Tennaxia)
- Recettage
- Formation des utilisateurs

Exécution - 8 semaines

- Coordination des acteurs internes pour l'import de données :
- utilisation des systèmes internes (ERP, PowerBI)
 - collecte des reportings manuels (Excel, outils locaux)

Vérification & Validation - 6 semaines

- Contrôle de la fiabilité, de la précision et de la conformité des données
- Consolidation finale

Production & publication du Rapport RSE



ROMANE V.
GLOBAL IMPACT
MANAGER



SABRINA M.
CARBON
& CLIMATE
MANAGER

“Cette année encore, nous sommes fières d’avoir contribué à la performance durable de GreenYellow !

Dans un contexte en constante évolution, nous avons gardé le cap et déployé la feuille de route RSE avec succès, grâce à l’implication de toutes les Business Units. Leur mobilisation a été rythmée par des instances trimestrielles, permettant de lancer et suivre les projets, puis de préparer et de réaliser la collecte de données structurée.

Les entités, chacune avec leurs spécificités, poursuivent une dynamique d’amélioration continue sur l’ensemble des enjeux ESG !

À nouveau, le renouvellement de notre médaille d’or EcoVadis témoigne de notre maturité ESG. Des projets majeurs ont aussi vu le jour avec la confirmation de nos trajectoires de décarbonation ou encore la publication de notre premier code de Diversité et Inclusion.

Plus que jamais, la résilience des entreprises face aux enjeux environnementaux et sociétaux pèse dans leur évaluation par leurs diverses parties prenantes : clients, actionnaires, collaborateurs. Ainsi, nous agissons pour consolider cette robustesse, que nous plaçons au cœur de la création de valeur.”

Analyse de double matérialité

La matrice de double matérialité (Double Materiality Assessment – DMA) de GreenYellow, élaborée en 2024, constitue un outil stratégique pour prioriser nos enjeux ESG. Elle croise les impacts de nos activités sur la société et l'environnement avec les risques et opportunités pour l'entreprise, conformément aux exigences de la CSRD.

La réalisation de la DMA s'est articulée en trois grandes étapes.

Dans un premier temps, GreenYellow a cartographié ses parties prenantes et mené une analyse de matérialité simple, permettant d'identifier 20 enjeux clés.

Dans un second temps, un travail collectif conduit avec la filière des énergies renouvelables — dans le cadre du Groupe de Travail RSE de La Plateforme Verte — a permis d'établir un référentiel commun comprenant 23 enjeux et 192 IRO (Impacts, Risques et Opportunités). Parmi ceux-ci, 20 enjeux étaient alignés avec ceux déjà identifiés par GreenYellow. Enfin, cette base sectorielle a été adaptée à nos métiers spécifiques (efficacité énergétique, stockage d'énergie), pour aboutir à une sélection de 126 IRO répartis en 20 enjeux - figurant sur le schéma ci-contre.

Chaque IRO a ensuite été évalué selon des critères de matérialité d'impact sur la société et l'environnement ou de matérialité financière pour l'entreprise (amplitude, étendue, probabilité et irréversibilité) en concertation avec plus de 25 parties prenantes internes et externes.

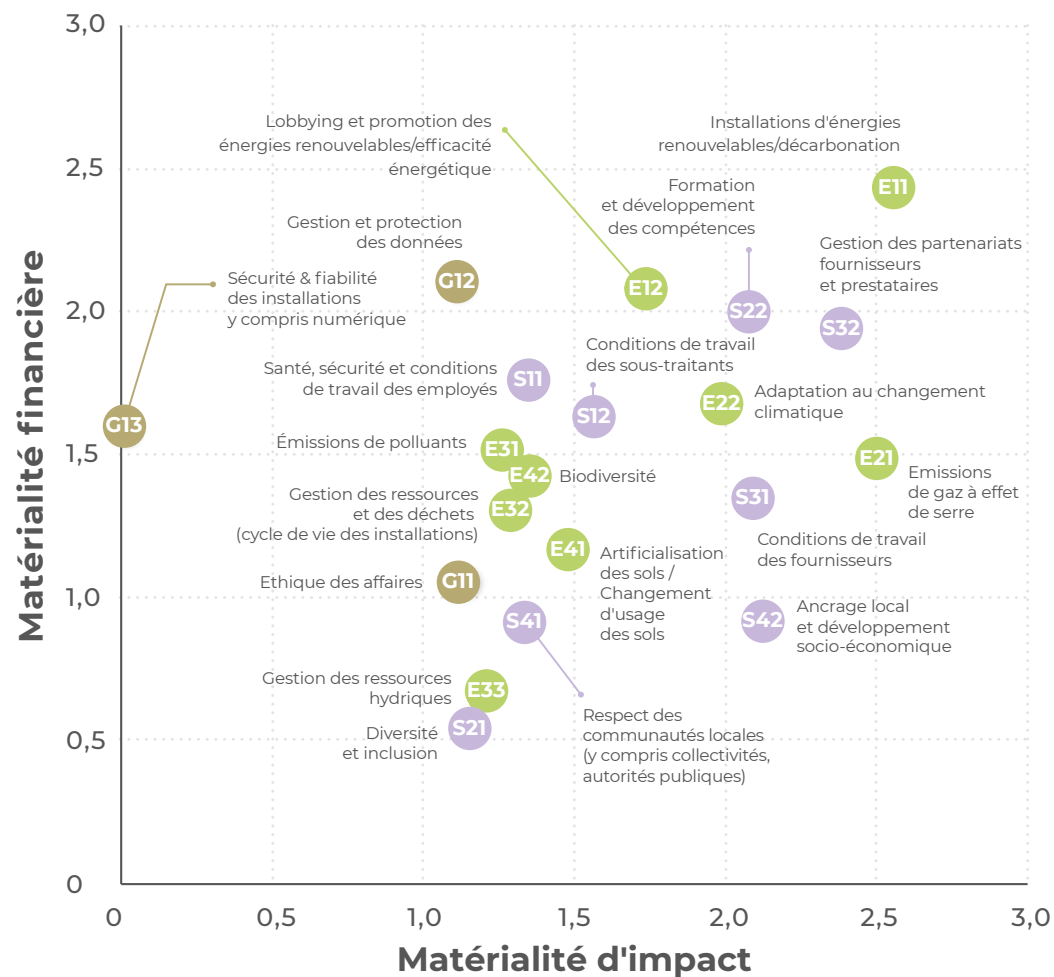
La matrice présentée ci-contre illustre cette hiérarchisation finale.

20

enjeux identifiés

+25

parties prenantes
internes et externes
consultées



📌 [Détail de la méthodologie ici](#)

Notre feuille de route 2026

La feuille de route RSE annuelle définit les priorités d'action de GreenYellow et constitue un outil clé de pilotage de notre stratégie de durabilité. Fondée sur les résultats de l'analyse de double matérialité, elle permet de concentrer les initiatives sur les enjeux les plus significatifs, en assurant l'alignement entre performance, transition climatique, exigences réglementaires et attentes des parties prenantes.

Environnement

Accompagner via la RSE la croissance du développement de l'entreprise

- Renouveler la notation EcoVadis
- Soutenir les équipes commerciales dans les processus de vente avec des outils RSE adaptés

Poursuivre le déploiement du plan de transition climatique de GreenYellow

- Valider nos objectifs de décarbonation à court terme auprès du SBTi
- Automatiser le calcul de l'empreinte carbone

Affiner nos dépendances et risques liés à la biodiversité et aux ressources naturelles

- Publier la Charte Biodiversité Groupe et suivre les initiatives
- Formaliser nos procédures de gestion des ressources (eau et déchets)

Social & Sociétal

Garantir un alignement entre nos fournisseurs stratégiques, notre ambition RSE et celle de nos clients

- Poursuivre notre démarche d'achats responsables et capitaliser sur la mutualisation des audits avec nos pairs du secteur
- Coordonner la gestion des EPC* au niveau Groupe

Consolider les dispositifs HSE et de gestion des sous-traitants

- Poursuivre le déploiement de la digitalisation des routines HSE
- Renforcer l'évaluation HSE de nos sous-traitants, en favorisant le recours aux partenaires les mieux notés

Développer les compétences de nos collaborateurs

- Poursuivre le déploiement de programme de formation sur les axes stratégiques clés

Favoriser l'engagement durable des équipes

- Réaliser le 2^{ème} enquête d'engagement monde

Pérenniser nos engagements en faveur de la Diversité & Inclusion

- Accompagner les entités dans le déploiement de leur stratégie D&I

Gouvernance

Poursuivre la mise en conformité de notre système cybersécurité

- Se préparer à l'implémentation de la directive NIS2, notamment en intégrant le Plan de continuité d'activité (PCA) au sein des services métiers

Renforcer le dispositif d'éthique et de conformité du Groupe et assurer sa bonne diffusion

- Déployer le système d'alerte éthique dans nos géographies récentes
- Intensifier la sensibilisation des collaborateurs (module anti-corruption, code d'éthique professionnelle, RGPD**)

*Engineering, Procurement, and Construction, soit Ingénierie, Approvisionnement et Construction

**Règlement Général sur la Protection des Données

Going beyond @2030

Nos résultats annuels sont clairement présentés et témoignent de notre engagement réel. Nos objectifs pour l'année suivante et nos ambitions à moyen terme, jusqu'à 2030, démontrent la volonté de GreenYellow d'inscrire les initiatives ESG dans la durée.

	OBJECTIF	Réel 2025	Cible 2026	Année de référence 2020	Progression en 2025 par rapport à la cible 2030	Cible 2030
LEADER DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE    	Accompagner nos clients dans leur décarbonation Émissions évitées par nos projets (ktCO ₂ e)	646 k	671 k	180 k		2 000 k
	Atteindre les objectifs de décarbonation de notre entreprise % de réduction Scope 1 et Scope 2	-12%/-9%	-14%	0/0%		-42%
	Installer des équipements photovoltaïques à faible empreinte carbone % d'achat d'équipements PV bas carbone	15%	22%	0%		60%
	Préserver les ressources naturelles et prévenir la pollution % de la capacité photovoltaïque nettoyée à l'eau claire	98%	> 90%	100%		>90%
	% de sites contrôlés respectant la réglementation locale en matière de tri des déchets	-	100%	-		100%
TOP EMPLOYEUR    	Atteindre continuellement les objectifs Four-Zero de santé & sécurité Taux d'accidents enregistrés - employés GreenYellow	0,47	< 0,46	1		0
	Accroître la diversité des genres à tous les niveaux % de femmes / % de femmes managers	39,3% / 31,8%	43% / 33%	31% / 25%		50% / 40%
	Développer les compétences de nos équipes et la gestion de carrière % d'employés ayant bénéficié d'un entretien de carrière	90%	100%	10%		100%
	Nombre moyen d'heures de formation par collaborateur	33h	27h	-		20h
	Assurer un comportement éthique et conforme % d'employés ayant signé le Code d'Éthique Professionnelle	100%	100%	100%		100%
PARTENAIRE PRÉFÉRÉ   	Diffuser la sensibilisation aux enjeux climatiques Nombre d'enfants / adultes / équipes internes sensibilisés	1561	1600	570		3 000
	Générer un impact positif sur les populations locales Bénéficiaires directs des programmes et actions de solidarité	4554	4000	0		5 000
	Accroître la maturité ESG des principaux fournisseurs % des principaux fournisseurs audités socialement et conformes	11%	15%	0%		60%
	% principaux fournisseurs ayant fait l'objet d'une évaluation ESG (questionnaire/EcoVadis)	50%	60%	0%		100%

Principales incidences de nos activités

Analyse conforme aux indicateurs d'incidences principales (PAI) de la réglementation SFDR*.

Empreinte carbone



Émissions de GES : Scope 1	308 tCO ₂ e
Émissions de GES : Scope 2 – Location based	194 tCO ₂ e
Émissions de GES : Scope 2 – Market based	100** tCO ₂ e
Émissions de GES : Scope 3	480 505 tCO ₂ e
Empreinte carbone totale (Scope 1, 2 et 3)	480 785 tCO ₂ e

Usage de l'énergie



Consommation de diesel et d'essence liée aux véhicules	134 212 litres
Consommation de gaz naturel (non renouvelable)	0 MWh
Consommation d'autres sources d'énergies non renouvelables dans les installations	0 MWh
Consommation totale d'énergie non renouvelable	1 650 MWh
Consommation d'énergie renouvelable (hors électricité)	0 MWh
Consommation d'électricité non renouvelable (achetée)	151 MWh
Achats de chauffage, de vapeur et de froid	0 MWh
Consommation d'électricité renouvelable (achetée)	527,8 MWh
Production d'énergie renouvelable sur site (hors combustion)	1 275 465 MWh
Ventes d'électricité	1 275 465 MWh
Production totale d'électricité non renouvelable	0 MWh

Environnement et biodiversité



Politique de gestion de l'eau	Non
Émissions dans l'eau	Non
Émissions dans l'eau - tonnes	0 tonnes
Production de déchets dangereux et/ou radioactifs	Oui
Déchets dangereux produits - tonnes	450 tonnes
Déchets radioactifs produits - tonnes	0 tonnes
Action(s) légale(s) et/ou réglementaire(s) liée(s) à l'impact sur la faune et/ou la flore protégée(s)	Non

Conformité



Politique de dénonciation	Oui
Violations des principes du Pacte mondial des Nations Unies et des principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	Non
Cas transmis à un Point de Contact National (PCN) de l'OCDE	Non
Processus et mécanismes de contrôle de la conformité aux principes du Pacte mondial des Nations unies et aux principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales	Oui

HSE



Taux d'accidents - interne	0,47
----------------------------	------

Genre



% de femmes dans le conseil d'administration (comité de surveillance)	10 %
Salaire horaire brut moyen - hommes	30,54 €
Salaire horaire brut moyen - femmes	21,84 €

Exposition



Exposition à des armes controversées (mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques et biologiques)	Non
Exposition à des armes controversées-Revenus directs	0 €
Activités exposées directement ou indirectement aux combustibles fossiles - Revenus directs	0 M€

*Sustainable Finance Disclosure Regulation

** à comparer avec 98 tCO₂e en 2024, sur la base des facteurs d'émission du mix résiduel pour les bureaux ne bénéficiant d'aucun approvisionnement en énergie renouvelable (alors que la valeur publiée dans le rapport RSE 2024 (86 tCO₂e) reposait en partie sur les facteurs d'émission du réseau national plutôt que sur ceux du mix résiduel pour quelques pays européens)



Environnement

Enjeux

E11

Installations d'énergies renouvelables / décarbonation

E12

Lobbying et promotion des énergies renouvelables / efficacité énergétique

E21

Émissions de gaz à effet de serre

E22

Adaptation au changement climatique

E31

Émissions de polluants

E32

Gestion des ressources et des déchets (cycle de vie des installations)

E33

Gestion des ressources hydriques

E41

Artificialisation des sols / Changement d'usage des sols

E42

Biodiversité

Impacts

- Développement des capacités d'autoconsommation des énergies renouvelables au plus proche des usagers et décarbonation du Scope 2 des usagers (+)
- Contribution à la réduction de consommation voire à la sobriété énergétique de nos clients et décarbonation des Scope 1 & 2 de nos clients (+)
- Réduction de l'usage des sources d'énergies carbonées de nos clients (+)
- Accroissement de la part renouvelable des mix énergétiques nationaux (+)
- Soutien de façon privilégiée aux clients opérant dans des secteurs alignés avec les standards réglementaires et qui favorisent la décarbonation (+)
- Contribution à une offre d'énergie accessible financièrement grâce au faible coût des énergies renouvelables (+)
- Contribution à l'accès à l'énergie à l'échelle internationale et dans des zones mal desservies (+)
- Contribution à l'empilement énergétique des territoires (-)

Risques

- Apparition de concurrents locaux très/plus compétitifs
- Perte de compétitivité liée à la réduction/disparition des mécanismes de soutien financier/subventions
- Perturbations des projets dues à des tensions géopolitiques liées à la sécurité et/ou à la souveraineté énergétique d'une région

Opportunités

- Apparition de nouveaux marchés/accélération suite aux réglementations locales/internationales
- Apparition de mécanismes de soutien financier sur les technologies nouvelles
- Utilisation de nouveaux logiciels intégrant de l'IA pour gérer un portefeuille d'installations décentralisées et aux financements multiples

Parties prenantes concernées

Société/Planète
Clients

GreenYellow/Actionnaires

Soutien à la lutte climatique

Le soutien à la lutte contre le dérèglement climatique est abordé dans notre analyse de double matérialité au travers de l'enjeu : *Installations d'énergies renouvelables/décarbonation (E11)*.

POLITIQUES & GOUVERNANCE

Chez GreenYellow, la lutte contre le changement climatique est au fondement de notre création de valeur. Notre cœur de métier participe directement aux objectifs capitaux définis par les Accords de Paris sur le climat ou encore au Green Deal européen. Ainsi, chaque jour, nos projets d'efficacité énergétique, de production d'électricité solaire et de stockage d'énergie permettent la décarbonation de nos clients. La Charte Client de GreenYellow définit nos engagements pour garantir la satisfaction client et l'excellence de nos services, reposant sur les principes de proactivité, d'expertise, d'agilité, d'innovation et de transparence. De plus, **GreenYellow est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies (UN Global Compact), et s'est officiellement engagé en faveur des 10 principes et des 17 Objectifs du développement durable (ODD) notamment sur les ODD n°7 et n°13.**

ACTIONS & AMBITIONS

Nous contribuons activement à la réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) en proposant une plateforme d'offres dédiée à la transition énergétique. Grâce à une combinaison d'optimisation de l'efficacité énergétique, d'électrification des usages, et de production d'énergie solaire décentralisée, **nous soutenons nos clients – entreprises et collectivités – dans leurs objectifs de décarbonation.**

Ces solutions leur permettent de diminuer leurs consommations énergétiques tout en réduisant leur empreinte carbone :

- Les projets d'efficacité énergétique et d'électrification des usages (EE et UAAS) réduisent directement la consommation d'énergie (donc les émissions de GES associées) et lorsque cela est nécessaire, remplacent les sources d'énergie fossile (fuel, gaz) par de l'électricité pour alimenter les nouveaux équipements. Les projets de remplacement d'équipements de production de froid permettent de surcroît d'éviter l'usage (et donc les fuites) de fluides réfrigérants à fort pouvoir réchauffant (GWP) en les substituant par des fluides à faible pouvoir réchauffant (dioxyde de carbone, propane) ;
- Les projets de production solaire photovoltaïque décentralisée réduisent les émissions du Scope 2 des clients en remplaçant l'usage de l'électricité issue du réseau local par un volume d'électricité « verte » totalement décarbonée ;
- Les projets de stockage d'énergie par batteries (BESS) permettent de stocker l'énergie de manière flexible et autonome pour optimiser l'usage des renouvelables et soutenir la décarbonation des activités.

Contexte géopolitique et réglementaire du marché de l'énergie

GreenYellow saisit les opportunités de marché et s'appuie sur les mécanismes de soutien disponibles dans les pays où il opère. D'une manière générale en Europe, le Green Deal européen, le REPowerEU, la directive Énergies Renouvelables (RED III) et le Net Zero Industry Act (NZIA) fixent un cadre ambitieux pour la transition climatique, favorisant la production locale de technologies décarbonées et l'électrification des usages dans l'industrie et les entreprises.

En France, la PPE3 met fin à une période d'incertitude réglementaire et clarifie la trajectoire énergétique. Elle confirme le rôle structurant du solaire photovoltaïque aux côtés du nucléaire dans le mix électrique et place l'électrification des usages au cœur de la politique nationale. Toutefois, malgré ces avancées, certains défis subsistent : le rythme d'électrification reste insuffisant, les contraintes réseau et de stockage ne sont pas encore totalement résolues, et la filière doit continuer à se structurer pour garantir des projets réellement intégrés et économiquement robustes. Néanmoins, la PPE3 offre un cadre plus lisible et permet aux entreprises de sécuriser leurs approvisionnements tout en réduisant leurs émissions de GES.

La croissance du groupe repose sur la combinaison d'expansion organique, d'acquisitions stratégiques et de partenariats ciblés (Schneider Electric en Europe, Moeve en Espagne et Rexel en France). Nous développons également des joint-ventures et des partenariats locaux afin d'adapter notre approche aux spécificités culturelles et réglementaires de chaque région.



Sensibilisation de nos clients

La lutte contre le changement climatique passe par la compréhension de celui-ci et des enjeux associés. En Thaïlande, nos équipes ont animé des ateliers *Fresque du Climat* avec quelques clients comme CPRAM, un des leaders du marché thaïlandais des plats préparés et de la boulangerie.



OLIVIER G.
ENERGY MANAGER, SOLVAY -
client GreenYellow

"Depuis deux ans, nous développons un partenariat avec GreenYellow afin d'accélérer la transition énergétique du groupe Solvay. L'objectif est de bénéficier à la fois de l'expertise technique et de la capacité de financement de GreenYellow pour déployer rapidement nos projets de décarbonation. Les solutions mises en œuvre sont variées : récupération de chaleur fatale via des échangeurs, déploiement de pompes à chaleur, électrification de nos procédés industriels, ainsi que des solutions solaires pour la production d'électricité.

Nous apprécions particulièrement l'agilité de GreenYellow et sa capacité à s'adapter à notre organisation, ainsi que son engagement à co-construire des solutions face aux enjeux contractuels et opérationnels."

Notre impact

386 ktCO₂e

d'émissions évitées

grâce à nos installations photovoltaïques
en 2025

259 ktCO₂e

d'émissions évitées

grâce à nos installations d'efficacité énergétique
en 2025

Impacts

- Sélection/développement avec nos fournisseurs de technologies innovantes / mieux adaptées (+)

Risques

- Baisse de la productivité en lien avec l'évolution durable et défavorable des conditions climatiques
- Perturbations plus fréquentes des flux d'approvisionnement
- Augmentation des prix assurantiels notamment en lien avec des événements climatiques extrêmes
- Perturbation des agendas des activités sur site (installations, construction, maintenance) pour préserver la santé/sécurité des équipes
- Détériorations fortes des installations causées par des événements climatiques extrêmes

Opportunités

- Apparition de nouvelles zones propices à l'installation des actifs sur le long terme
- Augmentation de la capacité de production d'énergie due aux modifications des conditions climatiques (changement des vents, de l'ensoleillement, des pluies, etc.)

Parties prenantes concernées

Clients	Sous-traitants
GreenYellow/Actionnaires	Fournisseurs de Rang 1

Adaptation au changement climatique

Cette thématique est traitée dans notre analyse de double matérialité via l'enjeu : *Adaptation au changement climatique (E22)*.

En nous préparant à l'adaptation au changement climatique, nous contribuons à la création de valeur globale en tirant parti des nouvelles opportunités liées au climat et en préservant cette valeur grâce à l'atténuation des risques climatiques.

ACTIONS & AMBITIONS

Chez GreenYellow, nous adoptons une approche à deux niveaux pour identifier et évaluer les dépendances, impacts, risques et opportunités environnementaux (D, I, R & O), tant au niveau de l'entreprise que des projets.

Pour évaluer l'impact des risques climatiques sur nos projets, nous avons établi un processus en plusieurs étapes :

1. Identification des risques climatiques :

Identification des aléas pouvant impacter nos activités, comme la chaleur extrême ou les changements réglementaires (ex : modifications des tarifs de rachat).

2. Évaluation des risques : Analyse des risques selon leur ampleur, probabilité et horizon temporel, à l'échelle locale, avec des scénarios climatiques.

3. Identification des risques matériels : Sélection des risques significatifs, comme les variations du CAPEX affectant la production.

4. Plan de mitigation : Élaboration de plans de mitigation, incluant des spécifications techniques et des polices d'assurance.

5. Suivi : Reporting des risques réels et mise à jour de la carte des risques si nécessaire.

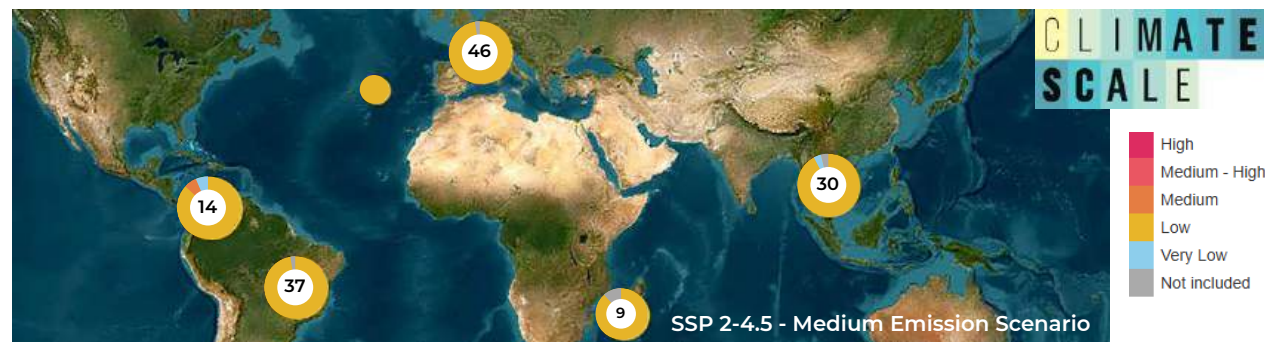
Les R&O climatiques sont évalués à chaque phase d'un projet :

- **Phase opportunité :** Identification des risques coordonnée par les équipes commerciales, validée par les autres départements.

- **Phase ingénierie :** Évaluation détaillée des risques environnementaux, en particulier pour les centrales solaires.

- **Phases construction, exploitation et maintenance :** Mise en place de plans de mitigation des risques, par exemple, des mesures HSE, et suivi périodique des risques.

Exemple de visualisation du risque d'augmentation des canicules pour un scénario





L'analyse de risques climatiques physiques initiée en 2023 et 2024 (dont la méthodologie figure en **Annexe 3**) nous a permis d'identifier deux types de risques : certains affectant une grande partie de nos zones d'implantation, tels que les canicules, l'augmentation des températures moyennes et le stress hydrique, et d'autres spécifiques à des contextes locaux particuliers, comme le risque cyclonique dans les zones tropicales.

Risques et opportunités de productivité

GreenYellow a mis en place plusieurs mesures pour réduire les risques liés aux conditions climatiques extrêmes et à l'élévation des températures. Nous concevons nos actifs de manière robuste, en respectant les normes sismiques et anti-inondation, et intégrons ces coûts dans nos investissements (CAPEX). Nous surveillons également en temps réel les conditions climatiques afin d'ajuster nos actions si nécessaire, ce qui fait partie de nos coûts d'exploitation (OPEX).

Les événements climatiques extrêmes peuvent également entraîner une baisse de la productivité, ainsi que des détériorations sévères des installations, ce qui affecte leur performance à long terme. Pour limiter ces impacts, nous avons souscrit une couverture d'assurance afin de protéger nos actifs contre les risques liés aux événements climatiques. De plus, pour gérer spécifiquement les risques d'augmentation des températures et de stress hydrique, nous avons intégré des clauses contractuelles assurant une performance stable des installations, même face à des conditions climatiques extrêmes.

Ces risques climatiques peuvent aussi être considérés comme une opportunité. En raison de l'évolution climatique, les régions situées plus au Nord pourraient bénéficier de conditions plus favorables au photovoltaïque. Cela ouvre ainsi de nouvelles perspectives d'exploitation à long terme pour l'installation d'actifs dans ces zones.

Risques et opportunités de marché

Pour anticiper les évolutions réglementaires, GreenYellow met en place plusieurs actions stratégiques. Nous assurons une veille juridique continue et consultons des experts locaux pour suivre activement les cadres réglementaires. Nous renforçons notre engagement auprès des décideurs politiques et des régulateurs et adhérons à des associations professionnelles. Avant d'étendre nos activités dans de nouveaux pays, nous réalisons des études réglementaires approfondies et mettons en place une veille pour garantir la conformité de nos offres et opérations. Nous diversifions également géographiquement nos activités afin de limiter l'exposition aux risques législatifs locaux. Ces actions impliquent l'allocation de ressources supplémentaires dans nos départements juridiques et commerciaux, notamment lors de l'ouverture de nouvelles unités commerciales.

GreenYellow sécurise ses flux d'approvisionnements en établissant des accords-cadres avec ses fournisseurs. Ces contrats sont progressivement étendus à davantage de fournisseurs pour renforcer la chaîne d'approvisionnement. Concernant le risque technologique, nous prenons des mesures pour maintenir la compétitivité de nos solutions. Les installations photovoltaïques étant modulaires, nous pouvons facilement les mettre à jour en remplaçant les anciens modules par des modèles plus performants. De plus, les modules démontés conservent une valeur sur le marché secondaire, ce qui permet de réduire les coûts de mise à niveau.

Risques de santé et sécurité

GreenYellow place la santé et la sécurité de ses employés et parties prenantes au cœur de ses priorités. Nous mettons en œuvre des mesures visant à réduire les risques, notamment en ajustant les plages horaires de travail afin d'éviter les périodes de chaleur intense ou les conditions climatiques extrêmes. De plus, des protections adaptées aux événements climatiques, tels que les tempêtes ou les vagues de chaleur, sont fournies aux travailleurs. En cas de fort ensoleillement, des protections contre le soleil, type zones de repos sont installées.



ISABEL C.
TECHNICAL MARKETING
LEAD, CLIMATE SCALE -
prestataire GreenYellow

"Chez ClimateScale, nous avons élaboré, en collaboration avec GreenYellow, une méthodologie sur mesure afin d'évaluer les risques climatiques sur l'ensemble de son portefeuille mondial. GreenYellow gère un grand nombre d'actifs très variés.

Une approche par regroupement a donc été adoptée pour rendre l'évaluation plus efficace, tout en préservant des spécificités clés telles que le type d'actif, la valeur de l'actif et sa localisation.

Ce travail visait à fournir une compréhension claire de la répartition des risques climatiques physiques sur l'ensemble des actifs à l'échelle internationale et à aider GreenYellow à mieux anticiper l'impact du changement climatique sur ses actifs, ses opérations et la création de valeur à long terme. Il contribue également à renforcer la stratégie de résilience et à s'aligner sur l'évolution des attentes en matière de publication d'informations climatiques et de gestion des risques."

Impacts

- Contribution aux émissions carbone par l'exercice de nos activités (Scope 1/2 et Scope 3 - hors projets) (-)
- Contribution aux émissions carbone lors de la création de nos projets (Scope 3 - projets) (-)
- Contribution à la décarbonation par la gestion de trajectoires (SBTi) (+)
- Incitation de nos fournisseurs à réduire leur propre bilan carbone et s'engager sur des trajectoires SBTi (+)

Risques

- Difficulté à sourcer des équipements conformes aux critères carbone (pénurie, compétitivité)

Opportunités

- Sécurisation de l'approvisionnement auprès de fournisseurs vertueux (ex : Schneider, gigafactories Europe)
- Amélioration de l'image et gain d'attractivité financière grâce à l'alignement avec la trajectoire de l'Accord de Paris

Parties prenantes concernées

Clients
GreenYellow / Actionnaires
Sous-traitants
Fournisseurs de Rang 1
Fournisseurs de Rang 2+

Impact carbone de nos projets

L'impact carbone de nos projets est traité dans notre analyse de double matérialité via l'enjeu : *Émissions de gaz à effet de serre de GY (E21)*.

POLITIQUES & GOUVERNANCE

La protection du climat est un pilier central de notre stratégie et de notre organisation. Elle est intégrée à tous les niveaux de gouvernance, ainsi qu'à nos processus d'analyse et de gestion des risques, nos politiques de rémunération, et à nos relations avec les fournisseurs et partenaires. Par ailleurs, elle représente un levier essentiel pour saisir des opportunités de développement commercial.

ACTIONS & AMBITIONS

Émissions induites

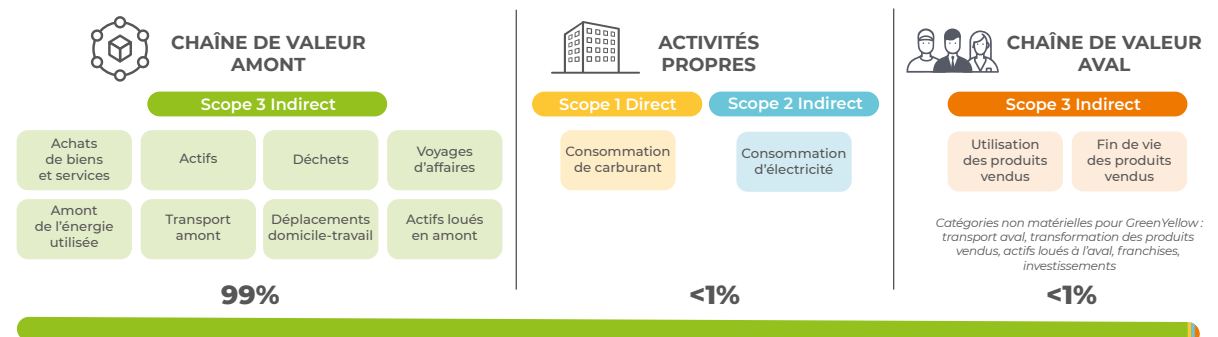
Chez GreenYellow, notre objectif principal est de contribuer à l'atténuation du changement climatique. Cependant, nos activités engendrent des émissions de gaz à effet de serre provenant directement de nos déplacements et de l'utilisation des bureaux, mais aussi indirectement à travers

la fabrication, le transport et l'installation des équipements nécessaires aux projets.

Conscient de cet impact, GreenYellow s'engage activement à le réduire. La décarbonisation de nos propres activités contribue à la création de valeur globale en atténuant les risques liés aux émissions. **Depuis 2019, nous évaluons notre empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3 en nous appuyant sur la méthodologie de référence du GHG Protocol.** Cette mesure est réalisée à l'échelle de chaque projet et couvre l'ensemble des bureaux du Groupe, selon une méthodologie détaillée en **Annexe 2**.

Notre bilan carbone fait l'objet d'un examen détaillé chaque année par un cabinet expert, dans le cadre du pilotage assuré par Tikehau (actionnaire de GreenYellow). Par ailleurs, il a été audité et validé en 2023 par un tiers indépendant, avec un niveau d'assurance modérée, encore valable en 2025. D'autre part, nous sommes actifs dans divers groupes de travail sectoriels, par exemple au sein des associations professionnelles LPV et ReSpirE Energies. Cette approche nous permet d'améliorer en continu nos méthodes et nos outils.

Les émissions induites par nos activités



EN ROUTE VERS LE NET ZERO

Trajectoires de décarbonation

Notre secteur d'activité est un levier majeur de la décarbonation mondiale. S'assurer que sa croissance se fasse en limitant les impacts négatifs de tous types, et en particulier les émissions de gaz à effet de serre, représente donc un enjeu important pour notre secteur.

Chez GreenYellow, nous développons actuellement un plan de transition climatique intégrant notamment la définition de trajectoires et cibles de décarbonation sur les scopes 1, 2 et 3 à court et long terme.

Nos cibles à court terme font l'objet d'un engagement déposé en 2024 auprès du SBTi (Science-Based Targets Initiative), qui sera soumis à validation avant l'été 2026. Sans faire partie du processus de validation, nos engagements de long terme sont néanmoins alignés avec le référentiel méthodologique du SBTi. Ainsi, nos trajectoires s'inscrivent dans l'ambition des Accords de Paris visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5°C.

Globalement, nous avons défini des trajectoires de réduction en valeur absolue du scope 1 et 2 (selon la méthode SBTi « absolute reduction »), et en intensité sur le scope 3 (selon la méthode SBTi « physical and economic intensity reduction »).

Les trajectoires sur les scopes 1 et 2 sont regroupées en une unique cible de réduction en valeur absolue :

• **Cible scope 1 et 2, soumise à la validation SBTi : réduction de 42 % (tCO₂e) des émissions en 2030 par rapport au volume de 2024**, et à long terme (hors SBTi), un objectif de neutralité carbone en 2040. Les principaux leviers pour atteindre cette cible sont la conversion progressive de la flotte de véhicules de société à la motorisation électrique (scope 1), l'approvisionnement des bureaux de GreenYellow en électricité renouvelable (scope 2), notamment grâce aux garanties d'origine ou aux certificats d'énergie renouvelable (iREC). Actuellement, les bureaux situés en France, au Brésil, en Asie, et depuis cette année en Colombie sont alimentés par de l'électricité renouvelable.

Les trajectoires sur le scope 3 consistent en deux cibles en intensité, l'une, interne, sur les déplacements, et l'autre, soumise à validation SBTi, sur les équipements nécessaires à nos projets :

• **Cible scope 3 déplacements (catégories déplacements professionnels et les trajets domicile-travail), interne : réduction de 52 % des émissions de CO₂e par employé (tCO₂e/ETP) d'ici 2030 par rapport au ratio de 2024.**

Les principaux leviers sont le passage progressif aux véhicules électriques pour les locations de voitures et un recours accru au train en remplacement de l'avion. Cette politique est déjà amorcée, notamment avec l'utilisation croissante de véhicules hybrides et électriques à La Réunion, en Europe et en France métropolitaine.

• **Cible scope 3 équipements (catégories achats de biens et services et biens d'équipement), soumise à validation SBTi : réduction de 52 % des émissions de tCO₂e par intensité de production d'ici 2030 par rapport au ratio de 2024.**

Pour y parvenir, GreenYellow travaille à l'engagement de ses fournisseurs ainsi que de l'ensemble de son écosystème, en intégrant notamment la décarbonation des environnements de production et l'évolution des mix énergétiques nationaux. Parmi les leviers déjà actionnés, on peut citer la mise en place d'un code d'achats responsables et les engagements de décarbonation de plusieurs de nos fournisseurs majeurs, en particulier de modules photovoltaïques.

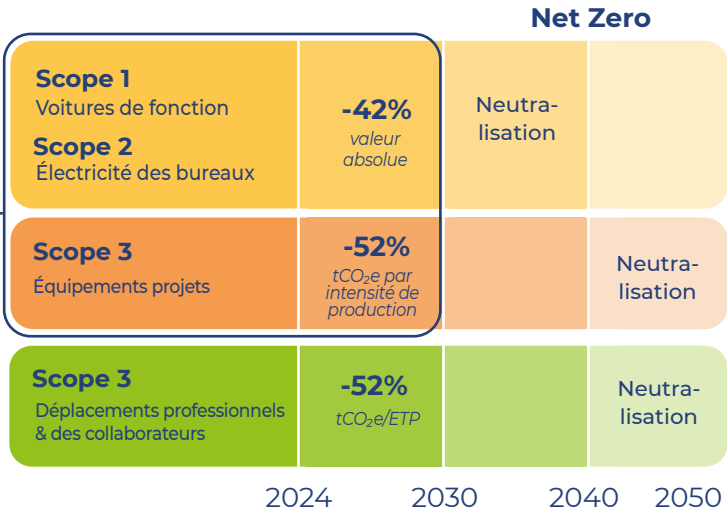
Note : les cibles de décarbonation pourront être amenées à évoluer au cours de ce processus de soumission.



THOMAS M.
DECARBONIZATION
STRATEGY MANAGER SE
ADVISORY SERVICES,
SCHNEIDER ELECTRIC

"Dans le cadre du renforcement de sa stratégie climat, GreenYellow a bénéficié de l'accompagnement des équipes Schneider Electric Advisory Services, le pôle conseil du groupe Schneider Electric. Cette démarche a permis d'améliorer la fiabilité des données et de consolider une trajectoire de décarbonation robuste et conforme aux standards internationaux. Elle s'inscrit dans le partenariat entre nos entreprises qui ont en partage l'objectif de créer de l'impact, en permettant à nos clients de tirer le meilleur de leur énergie et leurs ressources, et ainsi mieux relever les défis imposés par la crise climatique."

Cibles de décarbonation



Contribution à la séquestration de carbone

Conscients que, malgré nos efforts pour réduire notre bilan carbone, une part résiduelle des émissions restera inévitable, GreenYellow a pris la décision, depuis 2021, de contribuer aux actions de séquestration du carbone, notamment par le biais de projets de reforestation.

Nous **soutenons financièrement plusieurs projets de reforestation certifiés par des organismes reconnus** (Label Bas-Carbone, VCS, etc.), en collaborant avec des intermédiaires de confiance établis en France, disposant d'un réseau fiable de projets.

Nous nous engageons sur des contrats de moyenne durée (5 ans) signés avec des partenaires reconnus et dont nous avons analysé les méthodologies afin de garantir la crédibilité et la fiabilité de notre démarche auprès des porteurs de projets.

À ce jour, ces projets de reforestation sont conçus pour compenser volontairement au plus 30 % de l'empreinte carbone directe de l'entreprise (scope 1, 2, 3.6 et 3.7) et sont sélectionnées dans des géographies cohérentes avec celles de GreenYellow, et pour leurs contributions significatives et mesurables à la durabilité environnementale, sociale et économique.

Projet de restauration Estuaire de Gironde en France

Ce projet labellisé Bas Carbone et PEFC* apporte de nombreux co-bénéfices sociaux et environnementaux. Les travaux forestiers sont réalisés par des entreprises locales (bois et liège exploités en circuit court). De plus, la diversification des essences locales plantées en complément du Pin maritime (comme le Chêne-liège) et la gestion durable des sols en broyant sur place les résidus d'arbres brûlés, renforce la résilience de la forêt face aux vagues de chaleur et à la mortalité des arbres.

*(Programme for the Endorsement of Forest Certification)

Projet de reboisement Darién au Panama

Ce projet de reboisement, labellisé Gold Standard, a permis de planter environ 7 millions d'arbres sur 1 000 hectares, avec des essences variées, et de favoriser l'augmentation des populations d'oiseaux et de mammifères. Les arbres sont intercalés avec des cultures pour améliorer la qualité des sols et générer des revenus supplémentaires.

Le projet a également significativement réduit l'érosion des sols de 70 % et amélioré la rétention d'eau. Il bénéficie ainsi directement et indirectement à 1 000 personnes avec plus de 150 personnes employées et au moins une formation dispensée chaque année.



PAULINO C.
FOREST WORKER
FOR THE DARIÉN PROJECT

"Je travaille comme ouvrier forestier et je suis directement impliqué dans la mise en œuvre opérationnelle du projet Darién au Panama.

Mon travail quotidien comprend la plantation et l'entretien de forêts à espèces mixtes, le soutien à des pratiques de gestion durable des terres, ainsi que le suivi de la croissance et de la santé des zones restaurées.

À travers ces activités de terrain, je contribue à la mise en place de nouveaux systèmes forestiers qui favorisent la séquestration du carbone, la restauration de la biodiversité et la création de bénéfices environnementaux et économiques durables pour la région.

Ce travail concret permet de transformer les ambitions du projet en impacts tangibles et mesurables."

Projet de restauration Sindh au Pakistan

Ce projet se déroule dans la plus grande forêt de mangroves de climat aride au monde, gravement affectée par des décennies de déforestation et de dégradation. Près de 225 000 hectares de nouvelles mangroves y sont plantés par ce projet, labellisé VCS (Verified Carbon Standard) et CCBA (Climate, Community & Biodiversity Alliance). En parallèle, l'initiative vise à améliorer les conditions de vie des communautés locales en créant environ 1 000 emplois liés à la gestion durable des ressources forestières.

Ressources et biodiversité

Cette thématique est abordée dans le cadre de notre analyse de double matérialité, au travers des enjeux suivants : *Émissions de polluants (E31)*, *Gestion des ressources et des déchets (cycle de vie des installations) (E32)*, *Artificialisation des sols / Changement d'usage des sols (E41)* et *Biodiversité (E42)*.

POLITIQUES & GOUVERNANCE

La politique environnementale et sociale de GreenYellow vise à intégrer la protection de l'environnement et le développement social à toutes les étapes de ses projets, de la planification à l'exploitation. Elle s'appuie sur les IFC Performance Standards ainsi que les réglementations internationales, nationales et locales en vigueur.

Cette politique définit un cadre d'action structuré, incluant la mise en place de systèmes de gestion environnementale et sociale (SGES), la réalisation d'études d'impact sur l'environnement (EIE) et l'élaboration de plans d'action. Ces dispositifs sont mis en œuvre à l'échelle du projet et visent à garantir qu'aucun projet de développement porté par GreenYellow ne cause de préjudice environnemental significatif (selon le principe « Do No Significant Harm » (DNSH) de la taxonomie européenne) – bien que GreenYellow ne soit pas soumis à l'exigence réglementaire d'évaluer son alignement à la Taxonomie Européenne (suite à l'entrée en vigueur de la directive Omnibus en 2025). Néanmoins, GreenYellow a initié en 2023 et 2024, de manière volontaire, la mise en place de cette analyse, suivant la méthodologie figurant en **Annexe 4**.

La charte biodiversité s'inscrit dans la politique environnementale et sociale du groupe. En particulier, les enjeux de biodiversité étant intimement liés à ceux du changement climatique et des droits humains, la politique de GreenYellow en matière de décarbonation de ses activités, d'achats responsables et d'engagements HSE contribuent également à la préservation de la biodiversité.

ACTIONS & AMBITIONS

Notre démarche

Quel que soit le contexte, les projets GreenYellow sont développés, installés et exploités en conformité avec les lois et exigences locales. **Les équipes de terrain, rattachées à la direction des opérations, conduisent les études d'impact environnemental (EIE)** exigées par la réglementation, obtiennent l'ensemble des autorisations et certifications nécessaires et pilotent la mise en œuvre des mesures d'évitement, de réduction et, le cas échéant, de compensation ainsi que leur suivi obligatoire dans certains cas.

En effet, la séquence "Éviter – Réduire – Compenser" (ERC) constitue la méthode de référence pour maîtriser les impacts sur le vivant tout au long du cycle de vie d'un projet. Elle vise d'abord à éviter les incidences dès la phase de conception (choix du site, variantes techniques), puis à réduire les effets négatifs résiduels par des mesures adaptées (aménagements favorables, gestion écologique), et, enfin, à compenser les impacts qui n'ont pu être évités ni réduits, par des actions de restauration ou de création d'habitats, assorties d'un suivi.

Biodiversité et préservation des sols

La transition énergétique et la préservation de la biodiversité sont deux défis majeurs et indissociables. Les données disponibles soulignent l'urgence de la situation : selon l'IPBES*, environ un million d'espèces sont menacées et 68 % des populations de vertébrés ont décliné au cours des cinquante dernières années. Conscients que la réalisation et l'exploitation des centrales photovoltaïques et des installations nécessaires à toute sa palette de services énergétiques peut avoir un impact direct ou indirect sur la biodiversité, **GreenYellow s'engage à travailler à sa préservation et à promouvoir la gestion durable des ressources naturelles vivantes.**

La majorité des activités de GreenYellow présente un impact direct limité sur la biodiversité et les sols, car elles se situent principalement dans des

zones déjà artificialisées ou dégradées : la majorité du parc de centrales photovoltaïques existant et en développement est installée en toiture et en ombrière de parking, dans des zones déjà artificialisées. Concernant les projets d'efficacité énergétique, ils se trouvent à l'intérieur des bâtiments de nos clients. Par ailleurs, notre modèle décentralisé - fondé sur un grand nombre de centrales de taille modérée plutôt que sur de très vastes installations concentrées - contribue également à limiter l'échelle des impacts potentiels.

Émissions de polluants

Les projets de GreenYellow génèrent et émettent peu de polluants (substances, vibrations, chaleur, bruit, lumière, etc.). Toutefois, certaines phases spécifiques de nos projets peuvent temporairement générer d'autres types d'impacts. Durant la phase de construction des centrales solaires au sol, les travaux de terrassement et de préparation du site peuvent libérer des poussières et des particules dans l'air. Par ailleurs, dans le cadre de l'utilisation de certains engins, des risques de fuites de substances comme des huiles ou des carburants peuvent survenir en cas d'accident. Sur l'ensemble de nos opérations, nous appliquons une gestion rigoureuse de l'impact environnemental. Nous accordons une grande importance à la réduction des polluants dans nos activités, et nous veillons à minimiser leur émission.

**Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services*



Gestion durable de l'eau et des déchets

GreenYellow met en place une gestion responsable des ressources hydriques et des déchets tout au long de ses projets photovoltaïques, en veillant à respecter les réglementations locales et les normes environnementales. Pour le nettoyage des panneaux solaires, nous privilégions l'utilisation d'eau claire. Toutefois, pour certains projets, les panneaux nécessitent un nettoyage avec des produits spécifiques pour garantir l'efficacité de production de la centrale. Dans ce cas, il est impératif que le produit soit testé et prouvé efficace, afin d'être utilisé et les produits biodégradables doivent être priorités.

Par ailleurs, GreenYellow applique une procédure stricte de tri et de gestion des déchets dès la phase de construction, avec un suivi rigoureux. Une grande partie des déchets est traitée et recyclée via des filières spécialisées, garantissant une prise en charge

optimale de chaque composant tout au long de la vie du projet. Concernant les sites d'efficacité énergétique, GreenYellow s'assure que les sous-traitants (responsables contractuellement) effectuent le tri et le recyclage des différents matériaux remplacés.

En parallèle, nous avons une démarche en place pour le recyclage des panneaux solaires en fin de vie via des filières spécialisées. À titre d'exemple, en France, nous collaborons avec l'éco-organisme Soren, tandis qu'au Brésil, nous travaillons avec des prestataires locaux favorisant l'économie circulaire.



PAUL W.
ENVIRONMENT AND
BIODIVERSITY REFERENT,
FRANCE

"Dès le départ et tout au long du développement du projet, nous nous posons la question de savoir si le projet est compatible avec les enjeux écologiques et comment faire pour éviter, réduire au maximum les impacts. Le projet s'inscrit ainsi pleinement dans une démarche itérative qui nous oblige à faire évoluer le projet pour concilier au mieux des enjeux multiples : enjeux écologiques, agricoles, paysagers, sociaux, techniques et financiers."

La séquence Éviter-Réduire-Compenser guide nos actions tout au long de la vie des projets

1 - Sélection des sites

- Éviter les zones sensibles (ex. : en Europe, zones Natura 2000) ; privilégier des terrains dégradés lorsque possible (sauf pour l'agrivoltaïque)
- S'appuyer sur nos experts écologiques et en charge des concertations avec les communautés locales

2 - Conception

- Maintenir ou développer un couvert végétal afin de lutter contre l'érosion des sols (ex. : Brésil, Île Maurice)
- Utiliser des clôtures perméables permettant aux animaux de circuler librement (ex. : pour petite faune en France, pour les singes au Brésil,...)
- Réaliser les études d'impact environnemental selon les exigences locales (ex. : grandes centrales au sol en France, en Colombie et au Brésil ; projets au sol ou flottants au Vietnam et en Thaïlande)

3 - Construction

- Limiter le tassement des sols : plan de circulation interne, stockage de la terre végétale en zone dédiée
- Préserver la faune en organisant son déplacement avant les travaux (Brésil) et en balisant les milieux sensibles (France)
- Adapter le calendrier pour éviter les périodes sensibles (ex. : nidification)
- Sensibiliser les intervenants avant leurs actions sur chantier

4 - Exploitation & entretien

- Réaliser des suivis périodiques selon les exigences locales, exemples : faune et flore selon les cas en France ; érosion des sols, absence d'émission d'effluents sanitaires, croissance des arbres plantés (le cas échéant) au Brésil ; qualité de l'eau et de l'air au Vietnam
- Développer les usages conjoints si possible (ex. : maraîchage à l'Île Maurice, agrivoltaïque en France)

Concertation

- Consulter systématiquement la commune pour les grandes centrales au sol (en France)
- Consulter les communautés locales lors de réunions publiques lorsqu'elles sont prévues par l'étude d'impact environnemental (ex. : Vietnam, Colombie)

Déchets & recyclage

- Suivre l'application de strictes procédures de tri et de gestion des déchets dès la phase de construction, conformément aux obligations locales
- Intégrer les consignes de tri des déchets dans les routines HSE et les contrats avec les sous-traitants

Impacts

- Contribution à l'acculturation des institutions publiques aux énergies renouvelables (+)
- Contribution à l'amélioration des pratiques ESG de la filière et du secteur de l'énergie (+)

Opportunités

- Amélioration des offres grâce à l'introduction de technologies innovantes et plus efficaces
- Extension de contrats par l'installation d'équipements modernes, performants et intégrant les dernières innovations technologiques
- Adaptation de la stratégie de l'entreprise en fonction des évolutions réglementaires
- Accès à de nouvelles sources de financement (ex : banques de développement) pour certains projets promouvant l'accessibilité à l'énergie

Parties prenantes concernées

Société/Planète	Sous-traitants
Clients	Fournisseurs de Rang 1
GreenYellow/Actionnaires	Fournisseurs de Rang 2+



Promotion de nos métiers

Dans notre analyse de matérialité, cette thématique est traitée en E12 : *Lobbying et promotion des énergies renouvelables/efficacité énergétique*.

PRINCIPES

Chez GreenYellow, la promotion de nos activités repose sur un triple enjeu :

- **Faciliter l'accès aux marchés** - ou, a minima, éviter toute restriction - grâce au soutien public et à l'orientation des investissements ;
- **Accélérer la mise en œuvre des projets**, notamment via la simplification des processus administratifs ;
- **Soutenir le développement de technologies innovantes** renforçant l'impact de la décarbonation (stockage, intelligence artificielle, etc.).

Nos actions d'influence s'articulent principalement autour de démarches de lobbying auprès des institutions nationales, menées directement ou par l'intermédiaire de nos partenaires financiers, ainsi que via notre participation à des think tanks et organisations professionnelles.

Ces engagements nous permettent d'anticiper les évolutions du marché, de défendre nos intérêts auprès des décideurs publics et de contribuer activement aux réflexions stratégiques liées à la transition énergétique. Par ailleurs, notre implication dans ces réseaux renforce notre crédibilité et notre ancrage sectoriel, en favorisant les échanges avec des acteurs clés (pairs, experts, décideurs). GreenYellow est notamment membre fondateur du think tank France Territoire Solaire (FTS) depuis 2011, et membre actif de La Plateforme Verte (LPV) depuis 2020, de France Renouvelables, ainsi que de l'association ReSpirE Énergies.

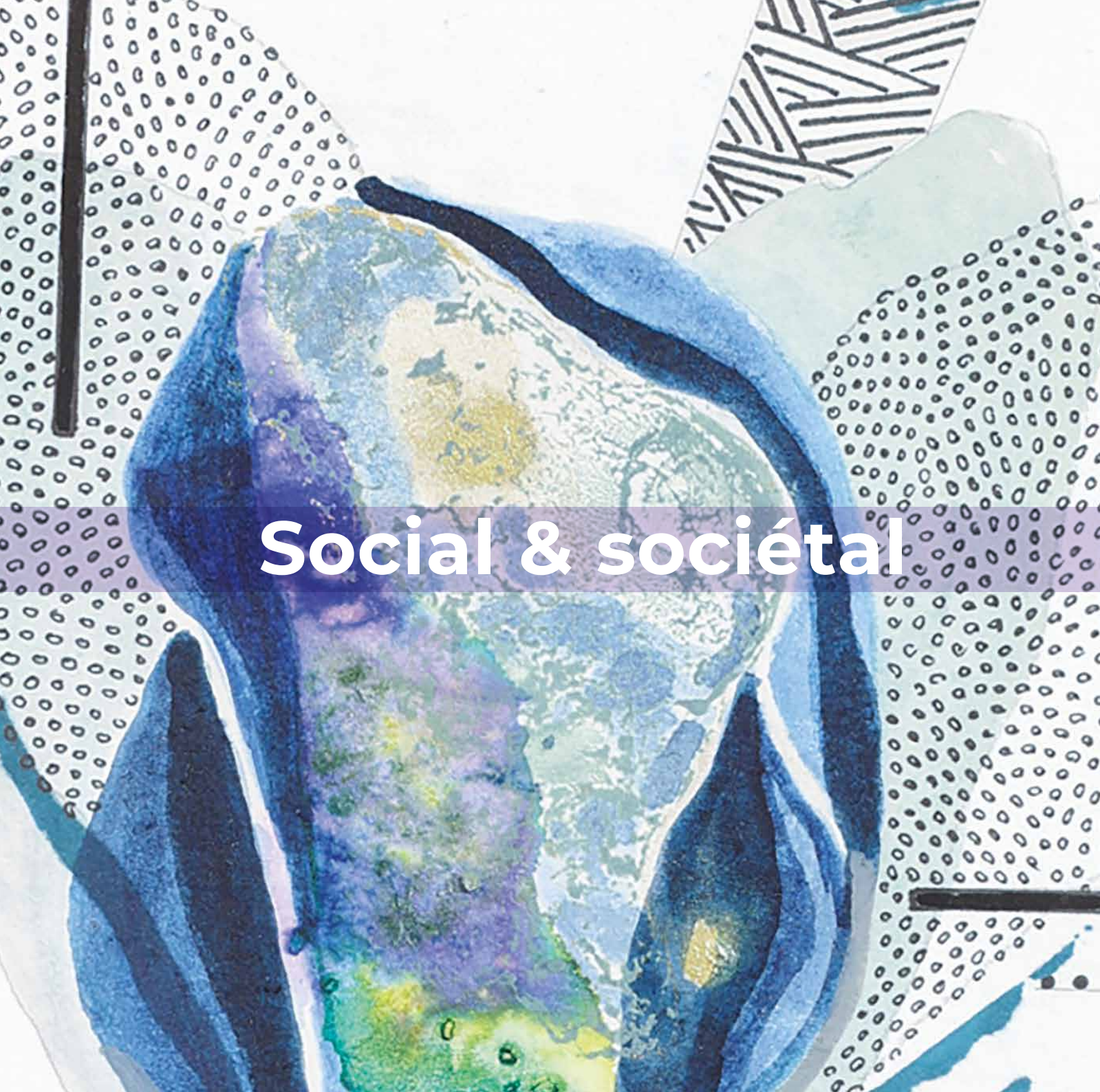
Enfin, plusieurs collaborateurs de GreenYellow participent activement aux groupes de travail de ces organisations, notamment sur des thématiques telles que les PPA, l'agrivoltaïsme, les achats responsables, les réglementations RSE ou encore la biodiversité.

ACTIONS & AMBITIONS

Soutenir l'essor des énergies renouvelables

Présent dans de nombreux pays où le secteur des énergies renouvelables est encore émergent, GreenYellow s'appuie sur des financements de banques de développement locales, telles que l'Asian Development Bank au Vietnam, dont le mandat est aligné avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) et les principes de l'ONU, tout en accompagnant le dialogue avec les institutions nationales pour favoriser leur déploiement.

Toutefois, à l'échelle mondiale, le rythme d'électrification des usages et de développement des énergies renouvelables demeure insuffisant pour atteindre les objectifs de décarbonation. Dans certaines régions, il est même freiné par des évolutions réglementaires ou administratives, telles que le recul de certaines exigences environnementales en Europe (paquet "Omnibus") ou des projets d'adaptation des cadres fiscaux et réglementaires applicables aux énergies renouvelables, notamment au Brésil ou en France. Face à ces enjeux, les organisations professionnelles et think tanks du secteur jouent un rôle clé pour accompagner et accélérer le déploiement des énergies renouvelables. À ce titre, en 2025, l'association La Plateforme Verte s'est fortement mobilisée sur plusieurs sujets structurants (dynamique du marché des PPA en France, mission Lévy-Tuot, etc.).



Social & sociétal

Enjeux

S11

Santé, sécurité et conditions de travail des employés

S12

Conditions de travail des sous-traitants

S21

Diversité et inclusion

S22

Formation et développement des compétences

S31

Conditions de travail des fournisseurs

S32

Gestion des partenariats fournisseurs et prestataires

S41

Respect des communautés locales (y compris collectivités, autorités publiques)

S42

Ancrage local et développement socio-économique

Impacts

S11

- Sensibilisation et formation sur l'importance de la HSE pour tous et notamment à ceux qui interviennent sur sites (+)

S12

- Respect des droits des sous-traitants de rang n et n+1 selon les principes ILO/Droits humains (+)
- Source d'emploi et stabilité économique pour les entreprises ETI/PME locales (+)

Risques

- Baisse de la performance opérationnelle en cas d'accident ou en cas de qualité de vie au travail dégradée
- Perte de motivation voire d'effectif en cas de détérioration du climat social
- Exposition à des litiges plus fréquents notamment en cas de manquement aux obligations légales

- Atteinte à la santé physique et psychologique des sous-traitants de rang n et n+1 liée à des conditions de travail à risque (travail sous haute tension, en hauteur)
- Baisse de la performance opérationnelle en cas d'accident ou en cas de qualité de vie au travail dégradée (SST)
- Augmentation des coûts et risques de litiges en cas de non-respect des réglementations et du droit de travail dans les activités des sous-traitants de rang n et n+1

Opportunités

- Amélioration de la performance opérationnelle et de l'engagement du fait du secteur attractif et en forte croissance
- Amélioration de la marque employeur et des capacités de recrutement de talents en cas de conditions de travail mieux disantes

- Fiabilisation d'une base de sous-traitants récurrents répondant aux normes de conditions de travail ILO/Droits humains et QVT GreenYellow
- Accroissement de l'attractivité et performance par des pratiques D&I renforcées chez les sous-traitants

Parties prenantes concernées

Société/Planète
GreenYellow/Actionnaires

Société/Planète
Sous-traitants
Fournisseurs de Rang 1
Fournisseurs de Rang 2+

Santé et sécurité au travail

La HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) est traitée dans notre analyse de double matérialité au travers des enjeux : *Santé, sécurité et conditions de travail des employés (S11) et Conditions de travail des sous-traitants (S12)*.

Évoluant depuis toujours dans des environnements aux divers risques HSE, GreenYellow fait aujourd'hui face à une activité plus intense chaque année, portée par la croissance, le développement de nouveaux projets et une part accrue des opérations de maintenance sous son contrôle. Dans un contexte international et multiculturel, le renforcement des comportements sur site, appuyé par la digitalisation et l'utilisation d'indicateurs avancés, a permis d'anticiper les risques, d'augmenter le signalement des situations dangereuses et de réduire durablement le nombre de blessures.

POLITIQUES & GOUVERNANCE

La protection de nos collaborateurs et de nos parties prenantes, à tous les niveaux de notre organisation, est primordiale chez GreenYellow. **La politique de Santé, Sécurité et Environnement (HSE Policy) protège l'ensemble de nos collaborateurs, sous-traitants, visiteurs et parties prenantes sur nos sites, sur la route et dans les bureaux.**

L'objectif est de prévenir les accidents du travail, les maladies professionnelles et les atteintes à

l'environnement, tout en promouvant une culture de responsabilité partagée. Elle repose sur les meilleures pratiques du secteur, sur les standards internationaux et locaux et est alignée avec la méthodologie ISO.

Un Système de Gestion Environnementale et Sociale (SGES) est en place au niveau du Groupe garantissant l'alignement avec les normes IFC (International Finance Corporation). Notre ligne directrice, tout au long de l'année est l'atteinte de nos objectifs "Four Zero" : zéro accident avec dommages corporels, zéro incendie, tolérance zéro envers les comportements dangereux et zéro incident environnemental majeur. La Santé, Sécurité et Environnement est pilotée par le responsable HSE Groupe qui anime la communauté HSE internationale.

Cette expertise est sous la responsabilité globale du Chief Executive Officer (CEO) de GreenYellow. Un comité HSE se tient chaque trimestre avec le COMEX et un reporting mensuel est communiqué aux actionnaires afin de les informer de l'avancée de la feuille de route.

Nos 9 Règles d'Or

Les 9 Règles d'Or de la santé et de la sécurité au travail constituent le socle de prévention des risques majeurs liés aux opérations de GreenYellow.

Les 9 Règles d'Or de GreenYellow

1 APTITUDE, FORMATION ET AUTORISATION	2 CONDUITE PRUDENTE	3 VOYAGER EN TOUTE SÉCURITÉ
4 ÉQUIPEMENTS DE PROTECTION INDIVIDUELLE	5 MATÉRIEL ET OUTILLAGE	6 ACCUEIL ET PERMIS DE TRAVAIL
7 TRAVAIL EN HAUTEUR	8 ÉLECTRICITÉ	9 MANUTENTION ET LEVAGE

Leur application stricte est indispensable pour prévenir les accidents et elles font également partie intégrante des exigences contractuelles et doivent être pleinement respectées par nos partenaires avant toute collaboration.

ACTIONS & AMBITIONS

GreenYellow suit un processus d'amélioration continue sous la **méthodologie PDCA (Plan – Do – Check – Act)** afin d'assurer la mise en œuvre d'une politique santé et sécurité cohérente et rigoureuse.

PLAN : planifier

Évaluation des risques HSE

GreenYellow a mis en place **un processus structuré d'identification, d'évaluation et de gestion des risques HSE**, intégré à la formation HSE de l'ensemble des collaborateurs. La procédure d'évaluation complète des risques permet d'identifier, de hiérarchiser et de maîtriser les dangers liés à nos activités, en cohérence avec nos priorités opérationnelles.

Dans cette démarche, **quatre activités à haut risque ont été identifiées comme prioritaires** :

- Travail en hauteur,
- Manipulation d'équipements électriques,
- Opérations de levage,
- Sécurité et circulation routière.

DO : réaliser

Couverture médicale pour tous

Chez GreenYellow, la santé de nos collaborateurs est une priorité. Une couverture médicale complète et inclusive (mutuelle ou équivalent) est proposée dans l'ensemble de nos régions d'activité, en conformité avec les réglementations locales en vigueur.

Formation et sensibilisation

L'un des piliers de la HSE repose sur une information claire et une formation adaptée des équipes autour

de définitions communes. Sur notre plateforme d'e-learning, un module de formation est disponible dans toutes les langues parlées chez GreenYellow et est obligatoire pour l'ensemble des collaborateurs. En complément, les équipes opérationnelles sont tenues de suivre des **formations HSE spécifiques pour obtenir les habilitations et les certifications nécessaires** : une matrice de formations interne permet de définir, par typologie de poste, les formations obligatoires. Pour certaines, elles sont à renouveler tous les 2 à 3 ans : premier secours, sensibilisation incendie, travail en hauteur, sécurité électrique ou encore sensibilisation à la conduite sécurisée.

Routines HSE

Une dizaine de routines HSE sont en place et ont été renforcées en 2025. Elles désignent des pratiques et des processus à mettre en œuvre de manière régulière pour garantir la sécurité des employés et des sous-traitants, protéger l'environnement et assurer la conformité réglementaire. Elles sont appliquées lors des chantiers de construction, et aussi lors des activités d'O&M (opérations et maintenance).

Ces routines ont été digitalisées en 2025, permettant à chaque personne sur site, interne ou externe à GreenYellow, d'avoir accès à ces outils et ainsi garantir l'application de nos standards.



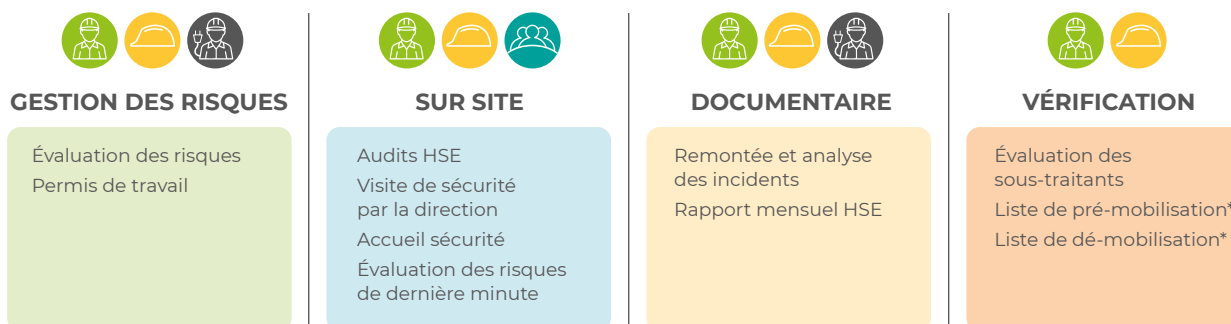
ALEJANDRA M.
HSE MANAGER,
EUROPE

“Je suis ravie d'avoir contribué à une année 2025 aussi structurante pour la Business Unit Europe !

Dans un contexte de forte croissance et de déploiement dans de nouveaux pays, la démarche HSE s'est renforcée sur l'ensemble du périmètre. La digitalisation de nos routines permet désormais un suivi plus précis, tant pour les équipes internes que pour nos sous-traitants. Et ce renforcement des pratiques porte ses fruits : aucun accident n'a été enregistré durant l'année en Europe.

Ces résultats reflètent l'engagement collectif et la maturité toujours croissante de notre culture sécurité.”

Les routines HSE chez GreenYellow



* Uniquement pour la phase de construction

● Équipes opérations ● Équipes HSE ● Sous-traitants ● Direction

Reporting et remontée des accidents

Le tableau de bord HSE est suivi à l'échelle des projets, consolidé mensuellement par chaque filiale, puis remonté au niveau du Groupe. Il est présenté trimestriellement en comité de pilotage avec le COMEX de GreenYellow et transmis chaque mois à notre actionnaire majoritaire. Ce reporting couvre à la fois les équipes internes et les sous-traitants, qui sont tenus de fournir certaines données et régulièrement sensibilisés aux enjeux HSE.

Depuis 2023, **un système d'alerte et de remontée des événements HSE** a été mis en place, reposant sur plusieurs canaux (email, rapports Excel et outil digital). Les incidents sont classés en trois catégories :

- **Catégorie A :** Remontée immédiate au responsable HSE, au General Manager, au Directeur de la Coordination Internationale et au COO. Un rapport initial est requis sous 48h, suivi d'un rapport d'investigation sous 45 jours, présenté au COMEX.
- **Catégorie B :** Rapport initial sous 48h et rapport d'investigation sous 45 jours, également présenté au COMEX.
- **Catégorie C :** Inclusion dans le rapport HSE mensuel. Pour chaque événement, l'analyse des causes et un plan d'actions correctif et préventif sont exigés.

CHECK : contrôler

Audits et contrôles

GreenYellow garantit l'application de ses standards HSE grâce à des actions de contrôle rigoureuses. Trois types d'audits sont menés :

Audit interne de notre système : au niveau du Groupe, et dans une logique d'amélioration continue de nos systèmes, une analyse stratégique de la gestion de la sécurité chez GreenYellow a été réalisée. Par ailleurs, dans le cadre des certifications ISO de nos activités, des audits sont menés localement.

Audits de filiale : tous les deux ans, le responsable HSE Groupe effectue une visite auprès de chaque équipe locale pour examiner la documentation, les reportings et les ressources. Il vérifie que la gestion HSE est bien intégrée dans les processus de l'organisation et qu'elle respecte nos normes de conformité. Il se focalise également sur les dysfonctionnements récurrents, notamment ceux liés aux travaux en hauteur, à l'électricité et aux opérations de levage. À l'issue de cette évaluation, un plan d'amélioration annuel est établi, permettant à chaque filiale de cibler ses axes d'amélioration.

Audits sur site : réalisés tout au long de l'année par les managers HSE, les chefs de projet et les responsables de site. Ils peuvent être planifiés ou inopinés et concernent tous les types de sites (PV, EE et BESS), qu'ils soient en construction ou en exploitation. Une grille d'évaluation standardisée et digitalisée guide ces contrôles. Ces audits permettent d'uniformiser les pratiques et de réduire les risques sur le terrain. Ils permettent également de s'assurer que nos sous-traitants respectent nos exigences de conformité, qui incluent de nombreuses conditions spécifiques sur les projets. Afin de garantir la rigueur de ces contrôles, un minimum d'audits est requis pour les opérations. Les objectifs sont clairs : à minima, un audit par mois effectué par le responsable du site ou le chef de projet, et deux audits par mois réalisés par le manager HSE.

ACT : ajuster

Évaluation des sous-traitants

Le responsable HSE Groupe a établi une procédure permettant d'évaluer les performances HSE de nos sous-traitants. Elle aborde des thèmes qui vont de l'évaluation des performances en matière d'accidents à l'évaluation des compétences du personnel. Elle permet d'examiner le code de conduite d'un sous-traitant, ainsi que les aspects qui garantissent sa fiabilité, sa capacité et son engagement à maintenir un environnement de travail sûr.

Sur une échelle de 0 à 10, si l'évaluation est supérieure à 7, aucun problème particulier n'est soulevé, entre 5 et 7, un suivi du fournisseur est nécessaire et en dessous de 5, des mesures doivent être envisagées, incluant un plan de progrès, une renégociation ou, en dernier recours, une résiliation. Si l'on décide de travailler avec un nouveau fournisseur, la Coordination Internationale doit être informée et la décision justifiée. Grâce à ce système de notation, GreenYellow peut s'orienter vers des sous-traitants plus vertueux, occasionnant moins de litiges et ainsi co-construire des relations durables et pérennes.

Politique Just & Fair

Une politique *Just & Fair* est également appliquée pour tous nos employés et nos sous-traitants. Elle est conçue pour **favoriser une culture de l'équité, de la reconnaissance et de la responsabilité**. Cette politique permet de récompenser les employés et les sous-traitants qui font preuve d'excellence dans les pratiques HSE, et à l'inverse de sanctionner en cas de non-conformité HSE, via des mesures progressives et équitables. Elle a pour but de créer un environnement de travail sécurisé et de réduire le risque d'accidents. Cela permet d'encourager une culture HSE positive chez GreenYellow, en récompensant les comportements exemplaires, et de garantir l'équité et la transparence puisque chaque action HSE, qu'elle soit positive ou non conforme, est évaluée selon des critères objectifs et des règles identiques pour tous.

Digitalisation des procédures

Depuis 2024, GreenYellow déploie une solution digitale visant à renforcer la culture HSE de manière systématique et accessible. Grâce à son utilisation sur smartphone, cette plateforme permet de toucher un plus grand nombre de collaborateurs et d'uniformiser les trames d'audit ainsi que le reporting.

C'est un outil unique et harmonisé pour toutes les parties prenantes de GreenYellow, garantissant une meilleure traçabilité et fiabilité des données, ainsi qu'un suivi et une gestion des situations à risque en temps réel, notamment sur les chantiers.

Cet outil regroupe plusieurs documents et fonctionnalités répondant aux routines HSE :

- Livret d'accueil sécurité,
- Check-lists de pré-mobilisation et de dé-mobilisation,
- Saisie des permis de travail,
- Grille d'inspection des sites,
- Évaluation des sous-traitants,
- Signalement instantané d'une situation dangereuse ou d'un incident.



ORAWAN L.
SAFETY & ISO MANAGER,
THAILAND

"Je travaille chez GreenYellow depuis près de cinq ans en tant que Responsable Sécurité et ISO. Ma mission principale consiste à garantir la sécurité de l'ensemble des collaborateurs et des prestataires de GreenYellow, en atteignant les objectifs HSE du Groupe grâce à un suivi rigoureux, tant en phase de construction qu'en phase d'exploitation. En 2025, j'ai atteint un excellent niveau de performance en matière de sécurité, avec zéro accident majeur !

Mon rôle vise à renforcer la culture sécurité au sein de l'organisation, notamment par la sensibilisation via la formation et la communication, une forte présence sur le terrain à travers des causeries sécurité, des évaluations des risques et des audits HSE, ainsi que par la prévention proactive des accidents."

Notre impact

0 SIR
(Taux de gravité - interne)

+2 400
audits HSE
de site réalisés

Impacts

S31

- Rang 1 : Amélioration continue des conditions de travail chez nos fournisseurs VS standards IFC (santé, sécurité, environnement) (+)
- Rang 2+ : Amélioration des standards éthiques, de traçabilité / transparence pour la production de nos produits (+)

S32

- Contribution au développement économique en établissant des partenariats à long terme et un partage équitable de la valeur (+)

Risques

- Détérioration de l'image et perte d'attractivité financière en cas de violations des droits / mauvaises conditions de travail dans la chaîne de fournisseurs

- Augmentation des coûts due à une dépendance à un fournisseur, une réduction du panel de fournisseurs, une forte inflation, etc.

Opportunités

- Facilitation des processus de financement et de l'accessibilité à des sources de financement (Banques de développement)

- Réduction des coûts et accès facilité aux ressources par des partenariats inscrits dans la durée (fournisseurs et sous-traitants)

- Proposition de certificats de traçabilité à 100% et auditable jusqu'au rang N par les plus grands fournisseurs

Parties prenantes concernées

Fournisseurs de Rang 1
Fournisseurs de Rang 2+

Supply chain responsable

La supply chain responsable est traitée dans notre analyse de double matérialité via les enjeux : *Conditions de travail des fournisseurs (S31) et la Gestion des partenariats fournisseurs et prestataires (S32)*.

Le devoir de vigilance est encadré par la loi française du 27 mars 2017. Il vise à responsabiliser les entreprises pour identifier, prévenir et atténuer les risques en matière de droits de l'homme, de santé et de sécurité, ainsi que de protection de l'environnement, résultant de leurs activités comme de celles de leurs filiales, sous-traitants et fournisseurs. Sans être légalement assujettie au devoir de vigilance, GreenYellow reconnaît pleinement l'importance de ces enjeux et met en œuvre, de manière volontaire, des politiques, procédures et dispositifs contribuant à la prévention des risques ESG au sein de sa chaîne de valeur.

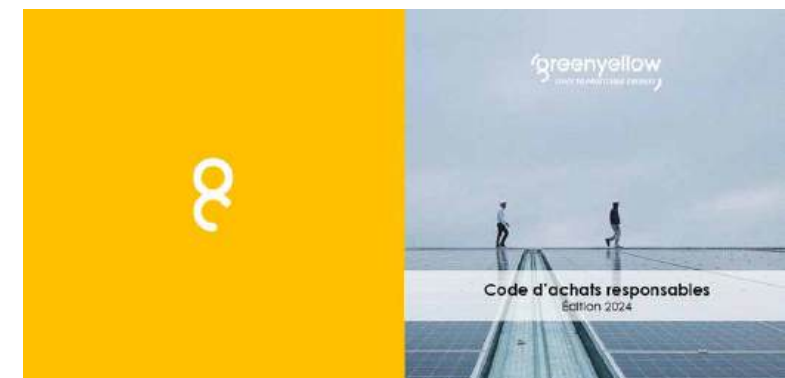
POLITIQUES & GOUVERNANCE

Chez GreenYellow, nous privilégions des collaborations fondées sur la confiance et la durabilité avec nos fournisseurs et sous-traitants. **Cela se traduit depuis 2021 par le déploiement de notre démarche d'Achats Responsables, alignée sur les standards de l'ISO 20400.** Elle consiste à compléter les normes d'un processus achats traditionnel par des considérations et des standards sociétaux ainsi qu'environnementaux. Cette démarche s'est notamment traduite par la mise en place d'un **Code d'Achats Responsables**.

Ce texte énonce les principes fondamentaux de GreenYellow visant à instaurer des partenariats durables. Il se compose de 5 grandes thématiques environnementales, sociales et de gouvernance. Il est conforme à la Déclaration des Droits de l'Homme, les conventions de l'Organisation Internationale du Travail et l'Accord de Paris.

Il s'applique à l'ensemble des Business Units sur l'ensemble de notre chaîne de valeur amont. Les parties tierces le signent lors du processus de référencement.

Les Achats sont placés sous la responsabilité du CEO (Chief Executive Officer et membre du COMEX). Le directeur Achats pilote la stratégie Achats à l'international et chaque plateforme régionale a un responsable Achats ainsi qu'une équipe dédiée.



ACTIONS & AMBITIONS

Sélection des fournisseurs

Nous avons développé une stratégie d'achats sur les catégories les plus importantes pour GreenYellow. Il s'agit de **travailler avec les fournisseurs alignés avec nos standards mais aussi les plus engagés en matière d'ESG plus globalement.**

Nous sécurisons nos engagements par un contrat cadre que nous renouvelons annuellement, permettant ainsi de pérenniser nos partenariats de confiance. La sélection des fournisseurs et la signature de contrats cadres visent à améliorer nos conditions d'achats. Ces contrats jouent également un rôle clé dans l'amélioration et l'application de nos politiques ESG au niveau monde, car ils sont déployés et utilisés dans toutes nos Business Units. En intégrant des critères ESG dans le processus de sélection, notamment en réalisant un audit ESG, nous favorisons des pratiques responsables tout au long de la chaîne d'approvisionnement.

Chaque mois, l'équipe Achats du Groupe organise une réunion clé dédiée aux opérationnels pour partager les tendances de marché, les stratégies achats et les derniers contrats signés. Cette instance permet de diffuser les dernières actualités et d'aligner l'ensemble des Business Units sur les stratégies à appliquer.

Dialogue avec nos fournisseurs

Dans la relation avec nos fournisseurs, entretenir les liens est un point essentiel. C'est pour cela que nos équipes Achats et opérationnelles sont présentes lors de salons incontournables comme Intersolar en Allemagne, Energaia en France ou encore SNEC en Chine.

Ces événements favorisent des échanges privilégiés avec nos fournisseurs actuels ou futurs et permettent de participer à des conférences sur les dernières tendances du secteur, contribuant à une veille active.

Processus de référencement

Nous appliquons un processus de référencement commun à toutes les entités. Il garantit la conformité de nos fournisseurs à nos standards, la stabilité et la sécurité de nos relations fournisseurs, et nous permet de gérer un portefeuille de fournisseurs au niveau du Groupe.

Les points clés de ce processus de référencement sont les suivants :

- Un processus Groupe unifié, graduel en fonction du niveau de risque fournisseur et adapté aux spécificités locales;
- Un processus digitalisé incluant un questionnaire standard (informations de contacts et adresses, certifications ISO, etc.) et la signature de 4 Politiques du Groupe : Déclaration d'Intégrité, Code d'Éthique Professionnelle, Règles d'Or Santé & Sécurité, et Code d'Achats Responsables;
- L'incorporation de contrôles financiers (vérification des données bancaires et évaluation de la stabilité financière) et de conformité (vérification via la base de données World-Check) adaptés au niveau de risque évalué du tiers;
- Le processus est complété par une analyse de la maturité ESG pour les fournisseurs identifiés comme prioritaires, en raison soit de volumes d'achats significatifs, soit de risques ESG spécifiques.

Ce référencement s'accompagne d'une méthode de désactivation/réactivation d'un compte tiers liée à la préemption automatique des contrôles financiers et conformité au bout de 12 mois, ainsi que de la possibilité de bloquer ou de révoquer définitivement un compte sur indication des équipes Achats ou Conformité.



CARLOS L.
SUPPLY CHAIN MANAGER,
BRAZIL

“Au Brésil, la chaîne d'approvisionnement joue un rôle essentiel pour garantir une croissance à la fois durable et responsable. En renforçant notre processus de sélection des fournisseurs et en nouant des partenariats à long terme avec des partenaires de confiance, nous nous engageons à promouvoir les normes ESG de GreenYellow tout au long de notre chaîne d'approvisionnement. Cette approche permet non seulement de limiter les risques, mais aussi d'améliorer les performances, garantissant ainsi que nos projets créent de la valeur tout en respectant nos engagements environnementaux et sociaux.”

Cartographie des risques

Le point de départ du processus de référencement est l'évaluation du niveau de risque du tiers. Nous avons ainsi mis en place une échelle à trois niveaux de risque (Faible, Moyen, Élevé) dont découle un processus de référencement adapté à chacun des niveaux. Notre analyse de risque s'appuie sur l'évaluation de 4 dimensions pondérées de façon égale :

- **Catégorie d'achats** : pour chaque catégorie, nous estimons la maturité ESG en nous basant sur notre expérience, les réponses au questionnaire ESG et des bibliographies;
- **Provenance** : nous utilisons l'évaluation du risque pays de l'ICS (Initiative for Compliance and Sustainability), qui recoupe plusieurs bases de données et indices (SDG Index, Global Rights Index, etc.);
- **Volume d'achat envisagé** : défini par tranches de valeur, cette dimension mesure l'exposition financière de GreenYellow;
- **Durée contractuelle souhaitée** : plus le contrat s'inscrit dans la durée, et plus GreenYellow est exposé à un risque important.

Questionnaire ESG

Depuis cinq ans, GreenYellow mène une enquête visant à évaluer la maturité ESG de ses principaux fournisseurs.

Les fournisseurs disposent de deux modalités de réponse :

- transmettre une notation EcoVadis valide, accompagnée de la fiche d'évaluation détaillée,
- ou répondre à un questionnaire interne, digitalisé, comprenant 100 questions couvrant l'ensemble des thématiques de l'ISO 20400 (droits humains, santé et sécurité, environnement, achats responsables, etc.).

Les réponses et les documents justificatifs sont analysés par les équipes Achats et RSE afin de valider le score ESG final. Ce score est ensuite partagé avec le fournisseur concerné, permettant d'enrichir le dialogue et de l'accompagner dans une démarche d'amélioration continue de sa maturité ESG. Un score est considéré comme satisfaisant lorsqu'il est égal ou supérieur à 40 %.

Entre 2024 et 2025, la maturité ESG des fournisseurs évalués a progressé, avec un score moyen passant de 41 % à 48 %, témoignant de leur engagement croissant sur les enjeux ESG.

Audits sociaux sur site

Depuis 2021, GreenYellow déploie une campagne annuelle d'audits sociaux, via la plateforme ICS, en ciblant les fournisseurs grâce à notre analyse des risques supply chain. Nous avons une politique interne monde (Politique Globale des audits sociaux des fournisseurs) reprenant les grands principes de cette initiative.

Ces audits ne sont pas seulement documentaires, ils impliquent une visite physique par un auditeur externe dans les usines de nos partenaires. Ils servent à la fois à mieux connaître nos fournisseurs, à les sensibiliser à nos standards et enjeux, notamment en matière de droits humains, et également à obtenir des informations sur leurs propres fournisseurs. En effet, en amont de l'audit, via la plateforme, le fournisseur doit déclarer ses propres fournisseurs et ainsi apporter plus de transparence sur son approvisionnement.

Cet exercice d'amélioration continue contribue à compléter de proche en proche notre cartographie de fournisseurs de rang 2. A l'issue d'un audit, le fournisseur reçoit sa notation. Si des points d'attention majeurs ont été relevés, le fournisseur devra suivre un plan d'actions correctives, et dans les cas les plus alarmants, un second audit aura lieu. Ce processus permet de suivre avec attention la progression des sites audités sur les thématiques sociales. Ces actions sont complétées par une contribution à divers groupes de travail, tels que La Plateforme Verte ou France Territoire Solaire, afin de mutualiser notre effort au niveau national.



LAURINE R.
RESPONSABLE FOR
INNOVATION AND ICS PILOT,
ICS - partenaire GreenYellow

“La participation active de GreenYellow, aux côtés de 12 autres acteurs du Groupe de Travail des Énergies Renouvelables, a démontré l'intérêt d'une approche collective pour améliorer l'acceptabilité des audits par les fournisseurs et renforcer la couverture des audits sur les sites partagés. La prochaine étape vise à accroître la traçabilité des fournisseurs de rang 2 et 3 afin de déployer des audits sociaux à ces niveaux, tout en poursuivant les audits de rang 1 sur les sites restants et en assurant le suivi des plans d'actions correctifs pour les non-conformités identifiées.”

Notre impact

13

audits sociaux fournisseurs
en 24 mois



L'ICS (Initiative for Compliance and Sustainability) est une initiative française fondée en 1998 ayant pour objectif d'améliorer les pratiques sociales et environnementales sur les chaînes d'approvisionnement mondiales.

Cette association a construit une plateforme neutre, indépendante et qui permet à des entreprises d'un même secteur de mutualiser leurs actions ESG avec leurs fournisseurs communs.

Membre de l'ICS depuis 5 ans, GreenYellow a lancé en 2023, au sein du Groupe de Travail Supply Chain de La Plateforme Verte, la constitution du projet pilote sur la chaîne d'approvisionnement photovoltaïque : 4 entreprises paires nous ont rejoints (et 5 autres depuis).

Dans quel but ? Mutualiser la démarche d'audits sociaux chez les fournisseurs de Rang 1, élaborer la cartographie de Rang 2+, et suivre leur progression via des plans d'actions correctifs.

Concrètement ? Chaque entreprise participante signe le code de déontologie de l'ICS et cotise auprès de l'association. Elle accède alors à la plateforme et sélectionne les usines sur lesquelles lancer ses audits (à ses frais ou ceux du fournisseur).

Les audits sont réalisés par un auditeur accrédité et indépendant. Le résultat est partagé aux membres du groupe photovoltaïque ayant également listé cette usine.

Les bénéfices pour GreenYellow : étendre le maillage des usines auditées, ainsi que la connaissance de nos fournisseurs.

Pour le fournisseur : gain de temps en faisant un audit servant à plusieurs clients.

Impact

- Application d'une politique active pour la représentativité des femmes en général et aux niveaux managériaux (+)

Parties prenantes concernées

Société/Planète
GreenYellow/Actionnaires



À découvrir ici



Notre impact

39,3%
de femmes dans les équipes

31,8%
de femmes managers

Cohésion et diversité

L'enjeu *Diversité & Inclusion* est le N°S21 dans notre analyse de double matérialité et s'inscrit dans un enjeu plus global du management des talents.

POLITIQUES & GOUVERNANCE

Depuis sa création, GreenYellow promeut des valeurs essentielles incarnées par ses fondateurs et relayées par l'ensemble des équipes. La **cohésion interne** et la **diversité** sont des leviers essentiels au service de la performance collective et de l'épanouissement de chacun.

Notre **Politique de Diversité et d'Inclusion (D&I)** se compose de 3 grands principes :

- Assurer une rémunération équitable pour un travail, un rendement et des niveaux de compétences similaires;
- Développer une ouverture d'esprit et lutter contre toutes les formes de préjugés à tous les niveaux;
- Assurer l'égalité des chances dans les processus de recrutement, de développement et de promotion.

Cette politique est pilotée par la Direction RSE Groupe, appuyée par un réseau international d'ambassadeurs, composé à la fois de représentants RH et de collaborateurs volontaires D&I dans chaque BU.

En 2025, GreenYellow a franchi une étape structurante en publiant son **premier Code D&I**. Ce document formalise les engagements du Groupe en matière d'inclusion, de respect et d'égalité de traitement, en cohérence avec nos valeurs — notamment le *Team Spirit*, fondé sur l'entraide, la solidarité et le respect mutuel. La construction du Code s'est appuyée sur un travail progressif débuté en 2021 avec l'identification de nos piliers D&I, suivie de workshops locaux dans l'ensemble de nos géographies. Ces piliers, au nombre de quatre, sont l'égalité professionnelle femmes-hommes, le handicap, le mix inter-générationnel, et la diversité culturelle.

En 2025, des sessions collaboratives réunissant des représentants D&I volontaires, des équipes RH et d'autres fonctions ont permis de définir des engagements concrets pour le Groupe. Sur cette base, la rédaction du Code a été menée entre le deuxième et le troisième trimestre 2025.

Le Code a été **officiellement publié lors des Semaines Européennes du Développement Durable**, affirmant son lien direct avec les **Objectifs de Développement Durable** du Pacte mondial des Nations Unies que nous soutenons, notamment les ODD 4, 5, 8 et 10. Cet outil constitue désormais un socle commun pour renforcer la cohésion, promouvoir un environnement de travail inclusif et guider nos pratiques au quotidien.

ACTIONS & AMBITIONS

Zoom sur l'égalité entre les genres

Chez GreenYellow, nous sommes convaincus que la mixité est un précieux **vecteur de performance** et encourageons activement l'augmentation de la proportion des femmes au sein des effectifs, et notamment chez les Managers.

Nous nous engageons pour l'égalité des genres à travers plusieurs actions majeures :

- Nous proposons des **modules digitaux de sensibilisation** avec Kokoroe, une entreprise fondée et dirigée par 3 femmes. De plus, nous célébrons la Journée Internationale des Droits des Femmes en favorisant des intervenantes et intervenants inspirants afin de mobiliser l'ensemble des collaborateurs ;
- Pour assurer un impact durable, nous avons mis en place un **reporting trimestriel** incluant notamment le pourcentage de femmes ;
- Depuis 5 ans, chaque filiale calcule son **index d'égalité professionnelle** de manière volontaire pour s'auto-évaluer et progresser, en particulier, des femmes et de l'augmentation de leur proportion au sein des effectifs.

Au-delà des engagements globaux, plusieurs entités du Groupe déploient des **actions locales ambitieuses** pour renforcer concrètement l'égalité des genres. Ces initiatives illustrent la capacité de GreenYellow à adapter sa stratégie D&I aux réalités et aux contextes de chacun de ses pays, tout en garantissant un **socle commun d'exigence**. Elles visent à soutenir l'équité salariale, encourager la parentalité pour tous les genres, faciliter l'accès des femmes aux responsabilités et créer un environnement de travail qui favorise l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle.

Ces actions, menées de façon décentralisée, donnent une réalité tangible à notre engagement global. Par exemple concernant la parentalité :

- GreenYellow Thaïlande accorde un congé parental de 5 jours pour les pères, visant à mieux répartir les responsabilités familiales. Aucun jour de congé de paternité n'est accordé par la loi.
- GreenYellow Brésil participe au programme "Citizen Company" visant à étendre les congés maternité et paternité, améliorant ainsi l'équité entre les genres dans les premières étapes de la parentalité.

Zoom sur la démarche Handicap France

En France, GreenYellow a engagé une démarche structurante en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. **Un accord handicap** a été élaboré en 2025 et constitué avec l'appui d'un **organisme externe spécialisé** afin de garantir la solidité et l'ambition du futur plan d'actions. Il définira des mesures concrètes et progressives visant à renforcer l'accessibilité, lutter contre les stéréotypes liés au handicap - visible comme invisible - et assurer l'équité de traitement pour l'ensemble des collaborateurs. Cette initiative marque une étape majeure dans la mise en œuvre du pilier Handicap, illustrant la volonté de GreenYellow de dépasser la seule conformité légale pour développer une politique inclusive, durable et opérationnelle au service de tous.

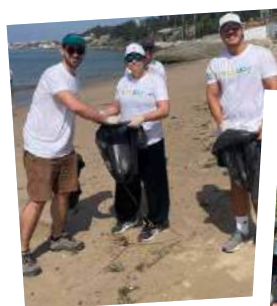
COHÉSION À L'ÉCHELLE DU GROUPE

Journée solidaire et éco-responsable

En 2021, le Positive Impact Day a été instauré à l'échelle mondiale de GreenYellow. Tous les ans, pendant une journée, l'ensemble des collaborateurs s'unissent pour une cause solidaire et/ou environnementale.

En 2025, l'EcoDay a une nouvelle fois mobilisé les équipes autour d'actions à fort impact :

- En Colombie, les collaborateurs ont construit et offert **20 vélos** à des enfants de deux fondations, alliant cohésion d'équipe et soutien à des communautés vulnérables ;
- Au Brésil, une journée immersive a été organisée au sein d'une **communauté autochtone**, avec des dons alimentaires, d'hygiène et plus de **2 000 vêtements collectés**, favorisant un échange culturel riche et humain ;
- Au Vietnam, les équipes ont réalisé un **trek écologique** et planté **47 arbres** dans deux réserves naturelles, aux côtés des gardes forestiers ;
- D'autres initiatives ont également marqué cette édition : nettoyage de plages au Portugal, plantation d'arbres en Afrique du Sud, préservation des coraux à La Réunion ou encore actions agroécologiques à Maurice.



LAURA O.
HR & CSR MANAGER,
COLOMBIA

"L'EcoDay 2025 a rappelé que la durabilité ne se mesurait pas uniquement à l'impact environnemental, mais aussi à la force des liens qui ont uni les équipes et à l'objectif commun qui les a fait avancer."

Challenge sportif mondial

À l'occasion des Semaines Européennes du Développement Durable, nous avons lancé une nouvelle édition de notre challenge sportif. Ce challenge mondial, que nous avons intitulé SafeMotion a mis en mouvement l'ensemble de nos équipes tout en célébrant notre culture **HSE (Hygiène, Sécurité et Environnement)**. Pendant deux semaines, les collaborateurs du monde entier ont relevé un objectif collectif ambitieux : **marcher, courir ou pédaler en équipes de 8 pour atteindre 60 000 km parcourus**.

Au programme : activité physique, esprit d'équipe, défis photos et **quiz HSE** pour faire rimer sensibilisation et plaisir.

Aligné avec l'**ODD n°3 – Bonne santé & bien-être**, "SafeMotion" encourage l'adoption d'habitudes de vie saines, la prévention et le bien-être au travail. Devenu un rendez-vous incontournable, il renforce les liens entre nos équipes internationales et illustre notre volonté de promouvoir une culture de sécurité positive, dynamique et collective.

Intégration et développement de nos collaborateurs

Impacts

- Développement des compétences (savoir-faire et de savoir-être) par l'intégration et la formation (+)
- Maintien de l'employabilité des collaborateurs par des évolutions de poste et mobilités internes (+)

Risques

- Baisse de productivité en cas de départs des cadres, des employés clés et du personnel qualifié
- Augmentation du coût du personnel en cas de pénurie de personnel qualifié
- Augmentation du turnover/ réduction du vivier de candidats par manque de plan de développement

Opportunités

- Amélioration de la performance due à l'acquisition de nouvelles compétences et expertises
- Amélioration de la marque employeur et des capacités de recrutement
- Amélioration du sentiment d'appartenance à une identité GreenYellow autour de savoir-être fondamentaux (Valeurs GreenYellow)

Parties prenantes concernées

Société/Planète
GreenYellow/Actionnaires

L'intégration et le développement de nos collaborateurs est un sujet traité dans l'analyse de double matérialité via l'enjeu : *Formation et développement des compétences (S22)* et s'inscrit dans un enjeu plus global du management des talents.

Dans un secteur en pleine croissance comme la transition énergétique, l'attractivité et la rétention des talents sont des enjeux clés.

MARQUE EMPLOYEUR ET RECRUTEMENT

En 2025, nous avons renforcé notre **marque employeur** via deux campagnes de vidéos.

- La première met en lumière des illustrations concrètes du **Modèle de Compétences de Leadership** de GreenYellow. Au travers de 10 vidéos, des collaborateurs incarnent les valeurs clés de GreenYellow - Expertise, Conquête, Engagement et Esprit d'Équipe - et font de leurs compétences un véritable levier de performance et de transformation pour nos projets.
- La deuxième présente une série de vidéos qui donnent la parole à nos **clients et partenaires**. Ces témoignages mettent en lumière notre engagement quotidien en faveur de la décarbonation et de la compétitivité des entreprises.

Chaque année, plusieurs dizaines d'étudiantes et étudiants rejoignent GreenYellow en stage ou en alternance, apportant un regard neuf qui nourrit l'innovation et renforce l'attractivité de nos offres. Leur contribution constitue un levier important de la dynamique de croissance de l'entreprise. Nous les rencontrons principalement lors de salons organisés dans les écoles, qui nous permettent d'identifier ces futurs talents.

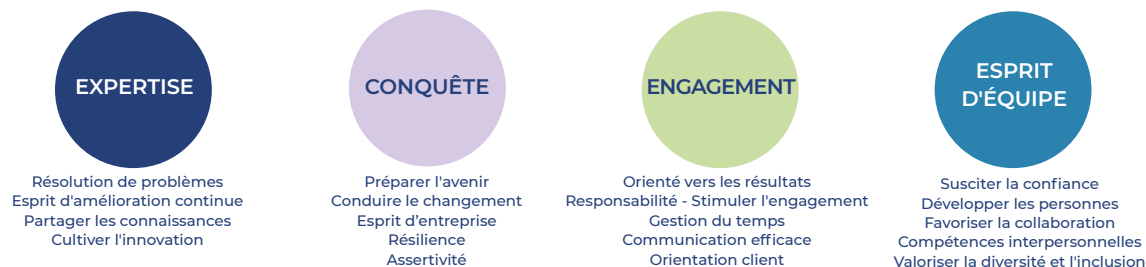
Dans le cadre des **recrutements** sur toutes les géographies, GreenYellow privilégie les contrats à durée indéterminée (sauf au Vietnam, où la norme locale est différente) afin d'assurer un cadre de travail stable à ses collaborateurs.

INTÉGRATION

GreenYellow veille soigneusement à l'accueil et l'accompagnement des nouvelles recrues, et a poursuivi en 2025 la digitalisation des processus et parcours RH avec la mise en place d'un **parcours d'intégration dématérialisé**.

Il permet à chaque nouveau collaborateur de vivre une intégration plus fluide, homogène et engageante, quel que soit son pays. Grâce à la diffusion progressive de contenus tout au long des étapes clés, y compris avant le premier jour, le nouvel arrivant dispose immédiatement des informations essentielles à sa prise de poste.

Modèle de Compétences de Leadership



Des formats interactifs (vidéos et modules e-learning) facilitent l'appropriation des pratiques et de la culture GreenYellow, tandis qu'un suivi structuré de la progression renforce la qualité de l'accompagnement. L'intégration, c'est aussi un moment clé pour rencontrer des pairs et initier son réseau interne au travers d'événements plus ou moins formels. Dans plusieurs de nos pays, des petits-déjeuners ont régulièrement lieu, comme au Brésil pour partager les avancées de la filiale ou encore en France pour permettre aux nouveaux arrivants de se présenter.

PARCOURS ET ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

Notre culture agile et entrepreneuriale responsabilise chaque collaborateur et l'incite à adapter son parcours en fonction de ses aspirations individuelles, des nouvelles dimensions que son poste peut prendre pour s'adapter à la croissance de GreenYellow, ou encore enfin, des opportunités ouvertes.

Depuis 2024, nous avons généralisé à l'ensemble de nos filiales, la mise en place d'entretiens annuels. Ils permettent de faire le bilan de la performance de l'année passée tout en établissant les objectifs de l'année à venir, mais également d'échanger sur les souhaits d'évolution et de développement des collaborateurs. Ce sont des entretiens durant lesquels les managers sont à l'écoute des aspirations de leur équipe en matière d'évolution, de formations, etc.

En 2025, nous sommes allés plus loin avec la mise en place d'une **Talent Review Groupe**. Cette évolution s'inscrit dans le cycle annuel RH et vise à renforcer la cohérence, l'efficacité et la qualité du suivi managérial. En structurant l'analyse du potentiel, des besoins de développement et des enjeux organisationnels, l'outil permet aux managers et aux équipes RH de disposer d'une vision consolidée pour **anticiper les mobilités, préparer les successions et soutenir la continuité des activités**. Pour les collaboratrices et collaborateurs, cette digitalisation contribue à un accompagnement plus homogène et à une meilleure prise en compte de leurs **parcours professionnels** et de leurs **développements**. Pour GreenYellow, elle constitue un **levier de performance durable**, garantissant des décisions RH plus structurées et alignées avec les priorités stratégiques de l'entreprise.

La mobilité interne est un facteur majeur de développement des compétences. GreenYellow a mis en place un réseau RH pour permettre de faire évoluer ses collaborateurs à l'échelle internationale : ces derniers s'enrichissent culturellement et humainement tout en apportant leur savoir-faire et leur expertise technique.

FORMATION ET DÉVELOPPEMENT

GreenYellow développe de façon continue les compétences de ses collaborateurs. La formation, en présentiel ou en distanciel, est un axe fort de notre approche.

En 2025, GreenYellow a déployé **EnerGYze**, un programme de formation destiné à l'ensemble de ses managers afin de **renforcer des pratiques managériales harmonisées au sein du Groupe**, alignées sur le Modèle de Compétences de Leadership. Cette formation vise à promouvoir des comportements managériaux positifs et à harmoniser les fondamentaux du management à l'échelle internationale.

Le dispositif accompagne les managers dans le développement de compétences essentielles telles que : meilleure connaissance de soi et de son style de communication, capacité à organiser l'activité et gérer les priorités, aptitude à déléguer et responsabiliser, communication claire et porteuse de sens, accompagnement du changement, développement des relations, feedback constructif et promotion de la cohésion d'équipe.

Ce programme contribue ainsi à faire évoluer durablement les pratiques managériales et à renforcer la qualité du leadership au sein de GreenYellow.



DIDIER D.
ASSOCIATE DIRECTOR,
INSPIRATIONS MANAGEMENT -
partenaire formation
de GreenYellow

“Notre collaboration avec GreenYellow s’est appuyée sur une logique de coconstruction rigoureuse pour définir les attendus d’un.e manager “GreenYellow” : entretiens avec des parties prenantes clés, questionnaire adressé à des managers opérationnels, ateliers de travail collaboratifs et cadrage par le Leadership Competency Model.

Nous avons, à partir de ce travail, conçu un parcours dans la durée afin de favoriser la mise en pratique entre chaque étape. Une session avec un groupe pilote a permis d’ajuster le rythme et les cas d’usage avant un déploiement progressif par BU, assuré par des formateurs locaux formés via des sessions TraintheTrainer.

Résultat : un langage managérial commun, des repères concrets (postures pilote/leader/coach) et une appropriation adaptée aux contextes de chaque pays.”

Notre impact

90%
des collaborateurs
ayant eu un entretien de carrière

33h
en moyenne
de formation par employé

24%
des postes pourvus en interne

Collaborer avec les institutions

Cette thématique est intégrée dans notre enjeu N°S41 : *Respect des communautés locales (y compris les collectivités, autorités publiques).*

À travers ses projets, GreenYellow s'engage en faveur du développement durable des territoires. L'ensemble de nos réalisations constitue autant d'infrastructures décentralisées qui contribuent à l'économie et à la souveraineté énergétique des pays dans lesquels nous opérons. C'est pourquoi, nous nous faisons un devoir de soutenir les institutions dans leurs plans nationaux et régionaux de transition énergétique.

À l'échelle d'un pays, la mission de GreenYellow consiste principalement à partager son expérience et à éclairer les décisions des institutions publiques en charge de la transition énergétique. Nous intervenons régulièrement auprès des représentants publics nationaux, des ministères de l'énergie, des organismes parapublics du secteur environnemental, ainsi que lors de colloques de l'Union Européenne. À travers ces échanges, nous prenons la pleine mesure des ambitions de décarbonation, ainsi que des mécanismes de soutien au développement des énergies vertes et aux programmes de réduction des émissions de carbone. En échange, nous partageons avec eux nos retours d'expérience et les impacts bénéfiques de nos projets, tant sur le plan environnemental qu'économique.

ADHÉSION AUX CHAMBRES DE COMMERCE : POUR UN IMPACT PLUS FORT À L'ÉCHELLE NATIONALE

GreenYellow renforce son ancrage économique et favorise son intégration dans l'écosystème local en adhérant aux différentes chambres de commerce des pays où nos équipes sont présentes. Ces adhésions favorisent la coopération avec les acteurs locaux, facilitent l'accès à des ressources stratégiques et à des opportunités de partenariat, tout en offrant un soutien en matière de réglementation et de développement.

En 2025, GreenYellow Italia a rejoint la Chambre Française de Commerce et d'Industrie en Italie (CCI France Italie) afin de contribuer activement au développement des relations et des opportunités entre les entreprises italiennes et françaises.

En Espagne, les équipes ont pu participer à une conférence sur le rôle clé de l'économie circulaire, organisée par la Chambre Franco-Espagnole de Commerce et d'Industrie. Lors de cet événement, parrainé par Saint-Gobain, industriel majeur, des questions fondamentales ont été abordées, telles que la collaboration avec les entreprises locales, la création de plateformes d'économie circulaire interne pour les membres de la chambre, la promotion des actions de lobbying et la diffusion de bonnes pratiques.

En parallèle, GreenYellow Vietnam a renforcé son ancrage au sein de La Chambre de Commerce Européenne au Vietnam (EuroCham Vietnam). Son CEO, Thang Xuan Nguyen, a été élu vice-président du groupe de travail sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique reflétant davantage l'engagement de GreenYellow à accélérer la transition vers les énergies vertes dans le pays grâce à des solutions innovantes et durables.

À L'ÉCHELLE RÉGIONALE ET DE LA COLLECTIVITÉ : POUR ÊTRE AU PLUS PROCHE DES TERRITOIRES

Dans certains pays, la dynamique économique et environnementale est traitée à la maille régionale. Les réglementations, les infrastructures de réseau ou les mécanismes de soutien sont définis et décidés sur un territoire donné, tout en s'inscrivant dans un écosystème plus global. C'est le cas au Brésil, par exemple, avec un fonctionnement très décentralisé par état. Pour GreenYellow, il importe donc d'avoir connaissance des normes et des ambitions nationales, mais également de leurs déclinaisons régionales - qui peuvent parfois être source d'opportunités nouvelles. Il est important de démontrer notre savoir-faire et comment nos projets s'inscrivent positivement dans un territoire.



THANG XUAN N.
COUNTRY MANAGER,
VIETNAM

"En tant que vice-président du groupe de travail sur les énergies renouvelables et l'efficacité énergétique d'EuroCham Vietnam, j'ai eu l'occasion de prendre la parole lors du séminaire "Transition verte et stratégie d'attraction d'investissements industriels".

Cet événement a réuni plus de 150 décideurs politiques, experts et dirigeants d'entreprise. J'y ai partagé des messages clés, notamment sur l'importance du développement vert pour le progrès urbain, et souligné que la collaboration intersectorielle est essentielle pour atteindre des objectifs ambitieux."



Impact local et solidarité

L'impact positif autour de nos projets est traité dans notre analyse de double matérialité via les enjeux :

Respect des communautés locales (y compris les collectivités, autorités publiques) (S41) et Ancrage local et développement socio-économique (S42).

GreenYellow s'engage pleinement dans le développement économique et social des communautés locales où nous opérons, et nous encourageons activement nos collaborateurs à mener des actions caritatives porteuses de sens.

ANCRAGE TERRITORIAL DURABLE

Depuis 2022, GreenYellow opère une centrale solaire de 49 MWc située dans la province de Bình Định, au Vietnam. Son exploitation s'accompagne d'un programme sociétal à long terme visant à apporter de la valeur à l'écosystème local, notamment aux jeunes générations. En 2025, plusieurs actions illustrent cet engagement :

- À l'occasion de l'ouverture d'une nouvelle école primaire à Cát Hiệp, **52 élèves issus de milieux défavorisés ont bénéficié de bourses scolaires**, facilitant leur accès à une éducation de qualité,



- Lors de la fête traditionnelle du Nouvel An vietnamien (Tết), plus de 80 familles vulnérables de la commune de Cát Hiệp ont reçu des dons,
- À la suite d'un épisode climatique extrême survenu au cours de l'année, un soutien financier a été apporté aux populations affectées résidant à proximité de la centrale.

ACTIONS EN FAVEUR DES CONDITIONS DE VIE : SANTÉ ET ACCÈS À L'ÉNERGIE

Dans le cadre de plusieurs projets photovoltaïques d'environ 10 MWc en Colombie, GreenYellow a procédé à des **dons de kits solaires hors réseau** dont 500 personnes bénéficieront. Ces kits, composés d'un panneau, d'une batterie, d'un régulateur et d'un micro onduleur, permettent d'apporter une solution énergétique durable à des infrastructures communautaires ou éducatives.

Au Vietnam, GreenYellow s'est engagé en tant que Diamond Sponsor de la campagne « Lighting the Way to Literacy for Children ». Dans ce cadre, la maternelle Pac Peng, située dans la province de Tuyên Quang, a été équipée d'un système solaire en toiture de 6,6 kWc, d'un système de stockage par batteries de 10,24 kWh et des équipements essentiels (bibliothèque, télévision, réfrigérateur, etc.). Deux autres écoles maternelles hors réseau de la même province ont également été soutenues.

Au Brésil, dans le cadre de la construction d'une centrale photovoltaïque de 5 MWc à Castelo do Piauí, les équipes ont mené plusieurs actions visant à générer des co-bénéfices pour les communautés locales. Des **campagnes de sensibilisation à la santé** ont été organisées, portant notamment sur les maladies chroniques, la leucémie et la santé des femmes, afin de rappeler l'importance de la prévention et du suivi médical. Dans une autre dynamique, en Espagne, les collaborateurs se sont mobilisés autour d'une course caritative en faveur de la lutte contre le cancer du sein.

ACTIONS EN FAVEUR DE L'ÉDUCATION

À Irecê, au Brésil, **20 heures de conférences ont été dispensées dans des écoles publiques municipales** auprès d'élèves du primaire et du secondaire. Ces interventions, adaptées à chaque tranche d'âge, portaient sur la sensibilisation environnementale. Au total, plus de 800 élèves ont été directement sensibilisés à ces enjeux.

En Colombie, GreenYellow a contribué à la formation des jeunes aux métiers de la transition énergétique. Le parc photovoltaïque, situé dans la municipalité de Ciénaga, a accueilli des étudiants du programme de technicien en installation et maintenance de systèmes photovoltaïques de l'Universidad del Magdalena (UNIMAG). Cette **visite académique** a permis aux étudiants de découvrir concrètement le fonctionnement d'une centrale solaire, en reliant les enseignements théoriques à une application opérationnelle sur le terrain.

À l'île Maurice, ce sont 53 élèves de l'école Saint-Jean Costo qui ont pu visiter la centrale Solitude.



Notre impact

+30

actions de solidarité menées

+4 500

bénéficiaires
des actions de solidarité



Gouvernance

Enjeux

G11

Éthique des affaires

G12

Gestion et protection
des données

G13

Sécurité & fiabilité des
installations y compris
numérique

Éthique et conformité

Dans notre analyse de double matérialité, nous abordons cette thématique sous l'enjeu *Éthique des affaires (G11)*.

La corruption, en tant que menace au développement économique, culturel et aux droits de l'homme demeure un défi majeur pour les entreprises et les nations. Ainsi, la lutte contre la corruption est essentielle pour garantir l'intégrité des opérations commerciales et renforcer la confiance des parties prenantes. Elle est aussi primordiale pour maintenir un environnement de travail éthique et équitable, tout en favorisant une concurrence loyale sur le marché.

POLITIQUE & GOUVERNANCE

GreenYellow applique la **tolérance zéro à l'égard de tout comportement contraire à l'éthique**, en particulier en ce qui concerne la corruption et le trafic d'influence. Le *Code éthique professionnelle* reflète les objectifs de GreenYellow en matière d'intégrité, de conformité et de lutte contre la corruption. Il est aligné sur les conventions de l'Organisation Internationale du Travail, la *Déclaration universelle des Droits de l'Homme*, la loi française Sapin II et les réglementations locales en vigueur. Il s'applique à l'ensemble des Business Units, couvrant aussi bien les collaborateurs que la chaîne de valeur amont de GreenYellow. Il fait partie des clauses contractuelles signées par ces parties prenantes. Par ailleurs, notre liste d'exclusion, alignée avec nos valeurs et notre stratégie climatique, précise les secteurs et activités avec lesquels nous ne souhaitons pas collaborer. Ces standards s'appliquent à l'ensemble de nos clients.

Notre impact

100%

des employés

ont signé le code d'éthique professionnelle

L'éthique et la conformité relèvent de la responsabilité du Directeur Juridique Groupe et un référent conformité en assure la bonne application dans chaque filiale.

ACTIONS & AMBITIONS

Sapin II & prévention des risques

Partout dans le monde, nos activités sont menées en conformité avec la loi *Sapin II* (France, 2016) ainsi qu'avec les réglementations locales. L'évaluation des risques, incluant les risques de corruption, et le plan de prévention sont mis à jour régulièrement.

Ligne d'alerte éthique

GreenYellow met à la disposition du personnel, des actionnaires & associés, ainsi que des sous-traitants, une ligne d'alerte éthique. Ce dispositif permet de **signaler en toute confidentialité et de manière anonyme, tout comportement inapproprié** constaté dans le cadre de son activité professionnelle. Cela englobe des situations telles que la corruption, la discrimination, le harcèlement ou encore les abus de biens sociaux. La plateforme indépendante (Whistleblower Software), est accessible via un QR code et un lien web.

Évaluation & engagement de nos parties tierces

Il est primordial que nos parties tierces soient en accord avec nos standards de conformité et adhèrent à nos principes et valeurs. De plus, la loi *Sapin II* impose aux entreprises d'évaluer leur tiers : tout au long de la relation commerciale, nous émettons selon des critères précis, une cotation de risque, permettant d'adapter nos interactions.

Nos partenaires sont analysés via un outil spécifique de Due diligence (LSEG Refinitiv). Également, lors du processus de référencement, nos partenaires doivent signer notre déclaration d'intégrité ainsi que notre Code d'éthique professionnelle.



À découvrir ici 

Formation

Notre Code d'éthique professionnelle contient plusieurs éléments de formations incluant des guides pour mieux comprendre la corruption et ses enjeux, mais aussi des politiques comme celle encadrant les cadeaux et invitations.

L'ensemble des collaborateurs GreenYellow est invité à se former sur le contenu du Code et sur la lutte contre la corruption via des modules disponibles sur notre plateforme d'e-learning. Ils sont accessibles dans toutes les langues parlées au sein de GreenYellow.

Les populations identifiées comme "à risque" (c'est-à-dire, toute personne ayant des relations directes avec les tiers de GreenYellow et/ou toute personne ayant un pouvoir de décision) sont conviées pour suivre un programme plus approfondi de formation.

Partage de la valeur

En France, la loi sur le partage de la valeur a été adoptée de manière définitive le 22 novembre 2023, et s'articule autour de 4 grands objectifs :

- **Renforcer** le dialogue social sur les classifications;
- **Faciliter** la généralisation des dispositifs de partage de la valeur;
- **Simplifier** la mise en place des dispositifs de partage de la valeur;
- **Développer** l'actionnariat salarié.

La création de valeur ainsi que son partage entre les différentes parties prenantes - actionnaires, management, salariés ou encore fournisseurs - est au cœur de la vie de l'entreprise et de son développement. Chez GreenYellow, elle se traduit localement par des dispositifs variés qui répondent à des enjeux financiers et culturels différents.

Rémunération variable

Chez GreenYellow, la rémunération variable est un élément central du partage de la valeur, car à tous les niveaux, une partie de la rémunération est indexée sur la performance de l'entreprise.

Cette performance repose sur plusieurs dimensions :

- **Dimension collective au niveau du Groupe et de chaque BU/Pays** : intégrant des objectifs économiques (EBITDA, CAPEX, volume signé et volume mis en service, financements levés) et ESG (% femmes, volume d'émissions évitées, accidentologie) ;
- **Dimension collective au niveau de la BU du collaborateur** : reprenant les mêmes critères économiques que ceux du niveau Groupe ;
- **Dimension individuelle quantitative** : selon l'activité spécifique du collaborateur ;
- **Dimension individuelle qualitative** : basée à la fois sur des objectifs métiers et des objectifs comportementaux, en lien avec le Leadership Competency Model de GreenYellow.

La part variable, en termes de taux d'atteinte cible dans la rémunération totale, diffère selon les BU en lien avec les pratiques marché dans chaque pays, selon les fonctions (système spécifique pour les commerciaux notamment) et enfin selon le niveau de responsabilité au sein de l'organisation (plus la responsabilité est élevée, plus la part est importante).

Intéressement

Depuis sa création, GreenYellow suit un **mécanisme d'intéressement collectif qui prend en compte les résultats et performances du Groupe et de la BU France**. Le montant dépend de la réalisation d'objectifs économiques (EBITDA), commerciaux et opérationnels (signature de contrats, mise en service de sites) et de critères sociaux (objectif de 0 accident, sur le périmètre mondial de toutes les sociétés GreenYellow, et intégrant les collaborateurs de l'entreprise et ses sous-traitants).

Ce dernier critère démontre le caractère essentiel des enjeux de Santé et Sécurité, et confirme notre responsabilité collective et notre engagement vis-à-vis de toutes les parties prenantes.

Actionnariat salarié & engagement

Depuis 2024, à travers son programme GreenShare, GreenYellow s'est engagé à permettre à l'ensemble des collaborateurs GreenYellow sous contrat français de devenir partie prenante de la croissance et du développement du Groupe, en leur offrant la possibilité d'acquérir des actions de l'entreprise à des conditions avantageuses.

Cette démarche s'inscrit dans la volonté de GreenYellow de partager ses succès avec ceux qui y contribuent chaque jour.

Ce programme est mené en collaboration avec un groupe de conseil et de gestion spécialisé en épargne salariale, retraite et actionnariat salarié. Cela permet à chaque collaborateur d'avoir un accompagnement personnalisé.



CÉDRIC T.
DEVELOPMENT MANAGER,
REUNION ISLAND

“En 7 ans chez GreenYellow, j'ai vu l'entreprise évoluer et j'ai grandi avec elle. C'est une fierté de pouvoir y investir, tant pour moi que pour les collaborateurs.”

Nous avons la chance de travailler en faveur de la transition énergétique, et être actionnaire nous rend encore plus acteur de cette démarche.”

Notre impact

88%

des collaborateurs ont investi dans GreenYellow via le FCPE
(collaborateurs sous contrat français à fin 2025)

En mai 2025, GreenYellow a lancé sa deuxième campagne d'actionnariat salarié. Elle a offert aux 367 collaborateurs sous contrat français la possibilité d'investir via un Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE) basé sur la valorisation de GreenYellow et intégré à un plan d'Épargne Entreprise. L'initiative a une nouvelle fois rencontré un vif succès, avec un **taux de souscription en nette augmentation, atteignant 82% (vs 69% en 2024), témoignant de l'engagement et du sentiment d'appartenance des collaborateurs au Groupe.**

La pluralité des sources de souscription, associée à un abondement significatif, reflète également leur confiance envers le futur de GreenYellow.

Cybersécurité

Nos enjeux liés à la cybersécurité sont traités dans l'enjeu *Sécurité & fiabilité des installations y compris numérique (G13)*.

La directive européenne NIS2, applicable à partir de 2025, renforce les obligations de cybersécurité des entreprises opérant dans des secteurs critiques, dont celui de l'énergie. Cette évolution réglementaire s'inscrit en cohérence avec la démarche proactive engagée par GreenYellow pour fiabiliser son système d'information et renforcer sa résilience.

POLITIQUE & GOUVERNANCE

Notre politique de cybersécurité, nommée *Politique de Sécurité des Systèmes d'Information*, prend référence sur la norme ISO 27001, et permet ainsi une gestion structurée des risques. Par les spécificités de nos installations, nous mettons l'accent sur la sécurisation des accès et la protection des données. Elle est placée sous la responsabilité du RSSI (Responsable de la sécurité des systèmes d'information).

La politique de sécurité couvre toutes les activités, qu'il s'agisse des sites de production d'énergie ou des bureaux GreenYellow dans l'ensemble de nos géographies.

De plus, plusieurs chartes IT ont été déployées à destination des utilisateurs finaux et des administrateurs, définissant clairement les responsabilités et les bonnes pratiques de chacun. Ces chartes renforcent la sensibilisation et la responsabilité de tous envers la sécurité de l'information.

ACTIONS & AMBITIONS

Fiabilisation et isolation des systèmes d'information

Pour garantir une meilleure protection des systèmes, une séparation stricte est mise en place entre les Systèmes d'Informations (SI) industriels et le reste de nos installations. De plus, des règles minimales de sécurité sont appliquées pour renforcer la protection des sites physiques (actifs et bureaux).

Amélioration de la sécurité opérationnelle

La surveillance de nos infrastructures est renforcée avec un monitoring 24/7, permettant une détection continue des menaces. Les principales menaces identifiées sont mises sous contrôle automatique, limitant ainsi leur impact. En complément, des bonnes pratiques opérationnelles sont mises en place et intégrées aux nouvelles chartes utilisateur pour assurer une sécurité renforcée au quotidien.

Sensibilisation et formation des collaborateurs

Pour garantir un niveau de sensibilisation homogène, un parcours de formation sur la cybersécurité est obligatoire pour tous les nouveaux arrivants via notre plateforme d'e-learning. Des campagnes mensuelles abordant différentes thématiques de cybersécurité (phishing, ransomware, gestion des secrets, etc.) sont diffusées sur les écrans de tous les bureaux ainsi que via le canal de communication interne.

En parallèle, des messages de sensibilisation sont envoyés afin d'adapter les recommandations aux besoins de chaque Business Unit. Enfin, des campagnes de simulation de phishing globales et ciblées par métier sont menées, accompagnées de formations spécifiques pour les personnes ayant échoué aux tests.

Notation par un tiers externe

GreenYellow a engagé une démarche d'évaluation de sa maturité en cybersécurité via la plateforme CyberVadis. Basée sur un questionnaire et une revue documentaire, cette analyse s'appuie sur des référentiels internationaux et réglementaires, notamment NIS2, et couvre les dispositifs de gouvernance, de protection et de gestion des incidents. Cette notation contribue à renforcer la conformité réglementaire, la résilience des systèmes d'information et la maîtrise des risques, y compris sur la chaîne de valeur.



LU H.
OPERATION & SUPPORT
MANAGER, ASIA

“En Asie, la cybersécurité n'est pas un sujet technique isolé, elle fait partie intégrante de la manière dont nous assurons au quotidien la continuité et la fiabilité des opérations de GreenYellow. Pour les outils critiques, la sécurité repose sur un contrôle d'accès précis, une connectivité sécurisée, une gestion rigoureuse des alertes et la réduction des pratiques à risque dans l'ensemble de nos environnements.

En 2025, cela impliquait également de renforcer les protections de site à site, d'harmoniser nos outils numériques et de travailler en étroite collaboration avec les équipes Corporate et locales afin de garantir le respect des exigences en matière de protection des données dans chaque pays.

Mon rôle consiste à aider à traduire les principes de sécurité mondiaux en mesures concrètes au niveau local. Dans une entreprise comme la nôtre, la cybersécurité au quotidien protège non seulement les données, mais aussi la confiance, la résilience et la performance opérationnelle.”

Notre impact

score de
838/1000
à la notation
cybervadis

Gestion et protection des données

Dans notre analyse de matérialité, cet enjeu est traité en G12 : *Gestion et protection des données*.

POLITIQUE & GOUVERNANCE

En France, la protection des données personnelles est régie d'une part par la loi *Informatique et Libertés* du 6 janvier 1978 et plus récemment par la directive européenne RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), entrée en vigueur le 25 mai 2018.

Ce règlement a pour but de protéger les données personnelles et de fixer des règles claires et strictes concernant la collecte et le traitement de ces données. Ce règlement vient aussi renforcer le droit des personnes (droit d'accès, droit à l'oubli, etc.).

La protection des données personnelles collectées et traitées par GreenYellow est une priorité. La politique de confidentialité de l'entreprise, accessible sur notre site web, a pour objectif d'informer les utilisateurs - clients, fournisseurs, collaborateurs ou simples visiteurs - sur les traitements effectués sur leurs données. Elle précise également leurs droits (accès, suppression, etc.) et indique la procédure à suivre pour les exercer, en contactant l'adresse suivante : dpo@greenyellow.com.

La protection des données personnelles, au sein de GreenYellow, est assurée par le directeur juridique Groupe, le responsable de la sécurité informatique Groupe, et leurs équipes. Il s'agit d'un travail commun pour identifier lesdites données, leurs traitements et les outils de gestion y afférents, afin de mettre en place toutes les protections nécessaires et éviter la survenance d'incident.

Sensibilisation des collaborateurs

L'ensemble des collaborateurs européens sont invités à suivre, sur notre plateforme d'e-learning, le module dédié au RGPD. La maîtrise de ce règlement est essentielle pour garantir la protection des données personnelles et le respect de la vie privée de chacun. Cette formation présente de manière claire l'ensemble des droits et obligations liés au RGPD, ainsi que les principaux risques et types d'incidents pouvant survenir.

Un exemple de politique locale (Colombie)

La politique de protection des données de GreenYellow Colombia garantit la sécurité et la confidentialité des données personnelles collectées dans le cadre de ses activités. Elle reflète l'engagement de GreenYellow à se conformer aux lois et réglementations en vigueur, notamment la loi 1581 de 2012, et à mettre régulièrement à jour ses pratiques pour assurer une protection optimale.

S'appliquant à toutes les bases de données contenant des informations personnelles, cette politique concerne toutes les personnes ayant des relations commerciales, légales ou professionnelles avec l'entreprise. Elle définit clairement les rôles et responsabilités des employés et des sous-traitants en matière de gestion des données, en mettant l'accent sur la confidentialité et l'intégrité des informations.

Elle précise également les droits des titulaires des données, tels que le droit d'accès, de rectification et de suppression de leurs informations personnelles. La politique décrit les procédures à suivre pour exercer ces droits et détaille les mesures prises pour protéger les données sensibles et celles des mineurs.

Cession de droits à l'image

Lors de certaines activités, nos collaborateurs et parties prenantes externes peuvent être photographiés pour illustrer des actions sur notre site web ou nos réseaux sociaux. Dans ce cadre, ils doivent donner leur accord en signant une cession de droits, à chaque prise de vue ou lors de tout événement photographié.

Cette autorisation couvre tous types d'exploitation - Internet, téléphonie, hertzien, câble, satellite, presse ou broadcast - sur tous supports, dans le monde entier, pour une durée déterminée.



Table de correspondance GRI

PILIER	STANDARD GRI	NOS ENGAGEMENTS	PAGES
	2-1 ; 2-2 ; 2-3 ; 2-6 ; 2-9 ; 2-12 ; 2 - 13 ; 2-14 ; 2-17 ; 2-22 ; 2 - 28 ; 3-2	<i>Partie introductive</i>	0-16
	403-9	<i>Dashboard 'Going Beyond @2030'</i>	17
ENVIRONNEMENT	2-29 ; 305-5	Soutien à la lutte climatique	20-21
E	2-29 ; 201-2	Adaptation au changement climatique	22-23
	2-29 ; 201-2 ; 302-1 ; 302-4 ; 302-5 ; 305-1 ; 305-2 ; 305-3 ; 305-4 ; 305-5	Impact carbone de nos projets	24-26
	2 -29 ; 303-1 ; 304-1 ; 304-2 ; 304-3 ; 304-4 ; 306-1	Ressources et biodiversité	27-28
	2-29 ; 2-17 ; 2-23	Promotion de nos métiers	29
	403-1 À 403-9	Santé et sécurité au travail	31-34
SOCIAL	2-23 ; 2-24 ; 2-29 ; 205-2 ; 308-1 ; 308-2 ; 414-2	Supply chain responsable	35-37
S	2-7 ; 401-3 ; 405-1 ; 405-2	Cohésion et diversité	38-39
	2-7 ; 404-1 ; 404-2 ; 404-3	Intégration et développement de nos collaborateurs	40-41
	2-29	Collaborer avec les institutions	42
	2-29 ; 203-1 ; 413-1	Impact local et solidarité	43
	2-23 ; 2-24 ; 2-26 ; 205-2	Ethique et conformité	45
GOVERNANCE	201-1 ; 203-1 ; 203-2	Partage de la valeur	46
G	2-23 ; 2-27 ; 418-1	Gestion et protection des données	47
	2-23 ; 2-27 ; 418-1	Cybersécurité	48

GRI : Global Reporting Initiative

The background is a complex, layered botanical illustration. It features various plant elements in muted colors: sage green, dusty blue, and pale yellow. There are broad, textured leaves, some with fine line patterns, and long, slender, blade-like leaves. The composition is dense and organic, with elements overlapping to create a sense of depth. The overall style is reminiscent of mid-century modern or bohemian botanical art.

Annexes

Annexe 1

Méthodologie de l'analyse de double matérialité

Dans le cadre de l'entrée en vigueur de la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), GreenYellow a conduit en 2024 son analyse de double matérialité (*Double Materiality Assessment – DMA*). Cette analyse constitue le socle méthodologique permettant d'identifier et de hiérarchiser les enjeux de durabilité selon une double perspective. Elle prend en compte, d'un côté, les impacts de l'entreprise sur la société et l'environnement, et de l'autre, les risques et opportunités financiers susceptibles de l'impacter.

La DMA de GreenYellow s'inscrit dans une démarche progressive engagée depuis 2021, comprenant l'identification de 17 groupes de parties prenantes, la réalisation d'une première analyse de matérialité simple (menée en 2022–2023 avec 10 collaborateurs représentatifs des fonctions et des géographies), puis une appropriation collective de la méthodologie CSRD au niveau de la filière des énergies renouvelables en 2024, aux côtés de sept entreprises paires. Cette initiative sectorielle a mobilisé près de 60 contributeurs (membres de COMEX, représentants RSE et experts métiers).

À partir de ces travaux, GreenYellow a identifié ses principaux enjeux de durabilité (20 au total), ainsi que les impacts, risques et opportunités (IRO) liés à chacun d'eux. Cette analyse a été menée avec des parties prenantes internes et externes, qui ont évalué les enjeux à l'aide de critères communs.

CHOIX ET CONSULTATION DES PARTIES PRENANTES

La sélection des parties prenantes et les modalités de la consultation ont reposé sur trois critères clés :

- La pertinence, en fonction du rôle, de la vision et du niveau de connaissance des enjeux;
- La représentativité, couvrant différentes thématiques, zones géographiques et niveaux hiérarchiques;
- Le pragmatisme, en tenant compte du temps mobilisable et de l'accessibilité des interlocuteurs.

Sur cette base, GreenYellow a privilégié une approche par questionnaire en format plénier pour les parties prenantes internes, complétée par un nombre limité d'entretiens qualitatifs avec des parties prenantes externes (clients, partenaires financiers, actionnaires, partenaires commerciaux et fournisseurs).

Au total, 27 personnes ont directement contribué à cette consultation.

RÉVISION DES IRO ET ARBITRAGE DU SEUIL DE MATÉRIALITÉ

Chaque impact, risque et opportunité a été évalué par au moins deux et jusqu'à cinq parties prenantes. Les notes recueillies ont ensuite été agrégées sous forme de moyennes, sans pondération selon le profil des répondants (parties prenantes internes ou externes, membres du COMEX ou collaborateurs).

Pour chaque enjeu de durabilité, deux indicateurs ont ainsi été calculés : une moyenne de matérialité d'impact et une moyenne de matérialité financière. Plusieurs étapes de vérification et de validation ont permis d'aboutir à la version finalisée des notations :

- Relecture et ajustement par chaque membre du comité RSE;
- Identification des enjeux non matériels pour GreenYellow;
- Définition d'un seuil de matérialité fixé à 1,3 sur 4, correspondant à l'exclusion du dernier tiers des indicateurs (environ 40 IRO présentant les scores les plus faibles);
- Vérification spécifique des IRO liés aux droits de l'homme et aux principes de l'OIT, afin de s'assurer qu'ils atteignent tous un score supérieur à 1,3;
- Relecture finale par le Président du comité ESG de l'actionnaire majoritaire.

CRITÈRES DE NOTATION DES IRO

Critères appliqués aux impacts, risques et opportunités

Probabilité

(très improbable, possible, probable, très probable)

Dépend de la présence ou non des conditions nécessaires et de l'horizon de temps estimé pour que l'événement se manifeste

Critères appliqués uniquement aux impacts

Ampleur des impacts

(faible ou nul, modéré, fort, majeur)

Estimée selon les conséquences sur la stabilité économique et/ou environnementale et/ou sociale et/ou réputationnelle des parties prenantes concernées

Étendue

(aucune ou très peu, limité, majorité, quasi-totalité)

Correspond au nombre de parties prenantes impactées

Irrémediabilité des impacts négatifs

(aujourd'hui, 6 mois, 6 à 24 mois, non réversible)

Estimée selon l'horizon de temps de la réversibilité

Critères appliqués aux risques et opportunités

Ampleur financière

(faible, modérée, forte, majeure)

Estimée selon les conséquences sur les résultats financiers de l'entreprise et/ou sur la continuité de service et/ou sur le climat social et/ou sur la réputation de l'entreprise et/ou du point de vue juridique

Annexe 2

Méthodologie de calcul du bilan carbone

Depuis 2019, GreenYellow évalue son empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3 en s'appuyant sur la méthodologie de référence du GHG Protocol. Cette mesure est réalisée à l'échelle de chaque projet et couvre l'ensemble des bureaux du Groupe.

Les émissions induites sont quantifiées à partir des facteurs d'émission de la Base Carbone de l'ADEME, selon la méthodologie suivante :

- **Scope 1 :** correspond aux émissions générées par l'usage des voitures de fonction thermiques. Elles sont calculées sur la base de relevés kilométriques.

- **Scope 2 :** correspond aux émissions générées par la consommation d'électricité de nos bureaux partout dans le monde. Elles sont calculées sur la base des factures d'électricité.

- **Scope 3 :** correspond aux émissions générées par :

- Les déplacements professionnels, les trajets domicile-travail, la climatisation des bureaux, et les déchets. Ces émissions sont calculées sur la base de relevés des plateformes de réservation de voyages professionnels par mode et classe de transport, par une collecte des modes et distances de déplacements des collaborateurs au sein de chaque bureau, ou estimées par des moyennes locales.

- Et enfin le plus gros poste d'émissions relatif à l'achat de matériel et de services pour la réalisation des projets mis en service dans l'année (y compris ceux réalisés mais non détenus par GreenYellow). Pour les projets d'efficacité énergétique, les émissions sont calculées à partir de facteurs d'émission monétaires spécifiques à chaque type d'équipement, appliqués à l'investissement réalisé. Pour les projets de bornes de recharge et les batteries, les émissions sont calculées sur la base de facteurs moyens d'émissions massiques. Pour les projets photovoltaïques, les émissions sont calculées à travers une analyse de cycle de vie. Les facteurs d'émission massiques ou surfaciques liés à la fabrication et au transport des principaux équipements (modules, onduleurs, structures) sont appliqués aux équipements installés. En l'absence de certaines données, un ratio d'émissions par unité de capacité installée (kWc), basé sur une moyenne de projets GreenYellow similaires en termes de typologie et de zone géographique, est utilisé. Les émissions liées à l'installation sont quant à elles estimées sur la base de facteurs d'émission monétaires. Les achats de services support globaux sont évalués à l'aide de facteurs d'émission monétaires.

Annexe 3

Méthodologie d'analyse des risques physiques

Notre cœur de métier est de soutenir la décarbonation de nos clients. Néanmoins, le changement climatique est déjà manifeste et nécessite d'en analyser les impacts, risques et opportunités afin de s'y adapter. Ainsi, l'enjeu de l'adaptation au changement climatique a été identifié lors de notre analyse de double matérialité.

Nous avons mené une analyse des risques et opportunités liés au climat. L'évaluation des risques dépend de l'ampleur, de la probabilité et de l'horizon temporel de chaque aléa.

Par exemple, les risques physiques liés au climat sont évalués à l'échelle locale à travers une **analyse de scénarios** basée sur des projections quantitatives (projections climatiques du GIEC), et grâce à une méthodologie établie avec l'outil Climate Scale. Nous avons effectué une analyse de risques physiques sur une majorité des sites opérationnels de PV et EE, soit individuellement, soit à l'intérieur d'une zone de 25 km de diamètre.

Nous avons donc appliqué une méthodologie basée sur l'analyse de scénarios climatiques du GIEC*, modélisant l'évolution temporelle des variables physiques associées aux risques climatiques. Par exemple, pour évaluer le risque de sécheresse, nous avons analysé l'évolution du nombre de jours consécutifs sans pluie à l'horizon 2030, 2040 et 2050, en utilisant trois trajectoires d'émissions : une trajectoire intermédiaire (scénario SSP2-4.5), une trajectoire haute (scénario SSP3-7.0) et une trajectoire pessimiste (scénario SSP5-8.5).

Cette analyse prend en compte les **risques physiques chroniques**, tels que le changement de température moyenne de l'air, le stress hydrique, l'évolution de l'irradiance solaire, ainsi que les **risques aigus**, comme les canicules, cyclones, incendies, sécheresses et précipitations intenses.

Une fois les risques identifiés, nous avons retenu ceux ayant un impact significatif, comme une réduction de la production liée à une canicule, une élévation de température, ou des conditions d'humidité et de chaleur rendant impossible le travail extérieur des équipes à certains moments.

Nous avons ensuite élaboré un plan d'atténuation et d'adaptation, incluant des ajustements techniques (comme la mise à jour des équipements) et des solutions de couverture (polices d'assurance).

Nous suivons périodiquement les impacts climatiques réels et ajustons notre cartographie des risques en conséquence.

**Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat*

Annexe 4

Taxonomie Européenne

Le règlement sur la Taxonomie Verte est un élément clef du plan d'action de la Commission Européenne sur la finance durable. Il pose les principes d'un système de classification des activités économiques "durables" sur le plan environnemental, répondant à l'atteinte d'un des six objectifs environnementaux énoncés à l'article 9 du règlement (UE) 2020/852 :

1. atténuation du changement climatique ;
2. adaptation au changement climatique ;
3. utilisation durable et protection des ressources aquatiques et marines ;
4. transition vers une économie circulaire ;
5. prévention et contrôle de la pollution ;
6. protection et restauration de la biodiversité et des écosystèmes.

Le processus d'éligibilité et d'alignement à la taxonomie pour GreenYellow est un engagement complexe mais essentiel pour garantir que les activités de l'entreprise contribuent de manière significative aux objectifs environnementaux de l'UE. En suivant ces étapes rigoureuses, GreenYellow démontre son engagement envers la durabilité et la transparence, renforçant ainsi sa position en tant que leader dans le domaine de l'énergie durable. Ce processus non seulement valorise les initiatives de GreenYellow, mais encourage également d'autres entreprises à adopter des pratiques similaires pour un avenir plus vert et plus durable.

IDENTIFICATION DES ACTIVITÉS ÉLIGIBLES

De façon volontaire, GreenYellow a conduit une analyse préliminaire de la contribution des activités de ses différentes entités à l'objectif d'atténuation du changement climatique. Cette analyse a permis d'identifier les 7 activités contributrices suivantes :

Activité	Illustration par une activité GreenYellow
4.1 Production d'électricité au moyen de la technologie solaire photovoltaïque	La construction et l'exploitation d'installations solaires photovoltaïques
4.10 Stockage de l'électricité	La construction et l'exploitation d'installations stockant de l'électricité et la restituant ensuite sous la forme d'électricité (batteries)
7.3 Installation, maintenance et réparation d'équipements favorisant l'efficacité énergétique	La construction et l'exploitation d'installations permettant de réaliser des économies d'énergie (pompes à chaleur, LED...)
7.5 Installation, maintenance et réparation d'instruments et de dispositifs de mesure, de régulation et de contrôle de la performance énergétique des bâtiments	La construction et l'exploitation d'outils de pilotage
7.6 Installation, maintenance et réparation de technologies liées aux énergies renouvelables	L'installation, la maintenance et la réparation d'installations solaires photovoltaïques
9.3 Services spécialisés en lien avec la performance énergétique des bâtiments	L'exploitation, la maintenance et la réparation d'installations produisant des utilités énergétiques (typiquement frigories ou calories)

ÉVALUATION DES CRITÈRES DE PERFORMANCE

Une fois les activités éligibles identifiées, la deuxième étape consiste à évaluer si ces activités respectent les critères de performance technique spécifiés par la taxonomie. Pour GreenYellow, il s'agit d'une contribution aux objectifs 1 et 2 de la Taxonomie. Ces critères sont conçus pour garantir que les activités contribuent de manière substantielle aux objectifs environnementaux sans causer de préjudice significatif à d'autres objectifs. Pour chaque activité, GreenYellow a établi que :

• **Les critères techniques de contribution substantielle** (mesure de performance et/ou de seuils conditionnels définis dans la réglementation) sont respectés ou non requis (par exemple pour les activités photovoltaïques, aucun seuil particulier). Cette analyse a été effectuée dans le cadre d'une mission de conseil (PwC, 2022/2023).

• **Les critères "minimum safeguards" sont respectés**, c'est-à-dire que ses activités sont effectuées dans le respect de garanties minimales concernant les droits de l'homme, l'éthique des affaires, la fiscalité, la concurrence loyale. L'évaluation du respect de ces critères est faite au niveau groupe à travers un ensemble de politiques et procédures que doit respecter chaque projet. Par exemple, le Code d'Éthique Professionnelle, le Code d'Achat Responsables, les différentes procédures relatives à la loi sur le Devoir de Vigilance et à la loi Sapin II, l'existence d'une ligne d'alerte éthique, etc.

• **Les critères de «Do No Significant Harm» DNSH) sont respectés** pour la plupart de ses projets : c'est-à-dire que les activités ne doivent pas causer de préjudice significatif à d'autres objectifs environnementaux ; les DNSH applicables sont DNSH 2, DNSH 4, DNSH 5 et DNSH 6. L'évaluation des DNSH est faite soit à l'échelon projet, soit à l'échelon du

Annexe 4.1

Taxonomie Européenne

cluster géographique (zone d'un diamètre 25 km² cf méthodologie d'analyse des risques physiques), soit à l'échelon de la BU.

COLLECTE ET VÉRIFICATION DES DONNÉES

La troisième étape implique la collecte et la vérification des données nécessaires pour prouver l'éligibilité et l'alignement des activités. GreenYellow rassemble les données aussi précises que possible, et vérifiables, selon le schéma ci-dessous. Le rapport de Taxonomie est réalisé dans PowerBI afin d'optimiser la traçabilité

et la lecture des indicateurs. Le chiffre d'affaires, les dépenses d'investissement (CAPEX) et dépenses d'exploitation (OPEX) considérées couvrent l'ensemble des activités du Groupe (avec plus de 90% des flux financiers analysés en détail). Cela correspond au périmètre des sociétés sous son contrôle. Certains flux financiers ne sont pas affectés à un projet particulier. Elles peuvent correspondre par exemple à des groupes de projets ou à des corrections de reporting. Dans ce cas, l'affectation de ces flux à un type de projet est faite manuellement après entretien avec les responsables du contrôle de gestion ou les opérationnels locaux. Les

OPEX à prendre en compte au sens de la Taxonomie (dits «OPEX de maintenance») constituent une sous-partie de l'ensemble des flux financiers identifiés comme «OPEX» dans les données financières de GreenYellow. Afin de modéliser la part éligible et alignable, nous réalisons un échantillonnage de business plans de projets représentatifs et compilons un ratio des «OPEX de maintenance» par type de projet (PV au sol, PV toiture, EE, UAAS...) et par pays.



Les illustrations présentes dans ce rapport ont été réalisées par Alison Bignon

Conception-réalisation : Eric Bury

Crédits photos : GreenYellow, Alison Bignon